

7/2022.

Jegyzőkönyv

Készült: Alsózsolca Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. július 7. napján, az Alsózsolcai Polgármesteri Hivatal tanácskozó termében 8 óra 00 perctől megtartott soron kívüli, NYÍLT üléséről

Jelen vannak: Szilágyi László polgármester, Fáklya Tiborné, Fodor Ákos, Ráki István, Szilágyi Tamás, Vargáné Bán Ilona Margit, Zsiros Sándor Józsefné képviselő-testületi tagok (a jelenlévő képviselők száma 7 fő), Marcsikné Orosz Emese jegyző
Távolmaradását előre jelezte Kurucz Attiláné és dr. Majoros Géza képviselő.

Az ülésre meghívót kapott: Fazekasné Baksi Piroska a Fekete István Óvoda és Bölcsőde vezetője, Lengyel-Béres Klára az Alsózsolcai Községi Ház és Könyvtár vezetője, Ojtozi Attila az Alsózsolcai Városüzemeltetési csoport vezetője, Oroszné Verba Julianna az Alsózsolcai Gondozási Központ vezetője, Takácsné Szabó Zsuzsanna az Alsózsolcai 2.sz. Óvoda és Konyha vezetője, Berki Elemér RNÖ elnök.

Meghívottként jelen van: Fazekasné Baksi Piroska a Fekete István Óvoda és Bölcsőde vezetője, Takácsné Szabó Zsuzsanna az Alsózsolcai 2. sz. Óvoda és Konyha vezetője.

(A jelenléti ív a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

Szilágyi László polgármester

Köszöntötte az ülésen megjelent képviselőket és meghívottakat.

Megállapította, hogy 7 fő képviselő jelenlétével a képviselő-testület határozatképes, az ülést megnyitotta. Elmondta, hogy a 2. és 3. napirendi pontot a képviselő-testület zárt ülés keretében tárgyalja. A Humánpolitikai és Jóléti Bizottság az előterjesztéseket nem tárgyalta, mivel a bizottság ülése határozatképtelenség miatt elmaradt. Indítványozta, hogy a meghívóban foglaltak szerinti napirendi pontokat tárgyalja a képviselő-testület.

A képviselő-testület 7 igen szavazattal elfogadta az ülés napirendjét az alábbiak szerint:

N a p i r e n d:

1. A Ritmus Táncegyüttes – 1-es és -2-es korcsoportja – a Ritmuska 2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelme
Előadó: polgármester

Zárt ülés:

2. az Alsózsolcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztásának pályázati eljárása, az intézményvezető személyéről való döntés
Előadó: polgármester

3. a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztásának pályázati eljárása, az intézményvezető személyéről való döntés
Előadó: polgármester

(A meghívó a jegyzőkönyv mellékletét képezi.)

I. Napirendi pont
a Ritmus Táncgyűttes – 1-es és 2-es korcsoportja – a Ritmuska
2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelme

Szilágyi László polgármester

Elmondta, hogy a Ritmuska a Községi Ház és Könyvtár keretein belül működő társadalmi szerveződés, így önszerveződő közösségnek minősül. 2021-ben kezdte meg működését az 5-12 éves gyermekekből álló 1-es és 2-es korcsoport, amelynek létszáma 21 fő. A csoport szakmai vezetője Zelenák Ottó. Az önkormányzat azzal támogatja a tánccsoport működését, hogy a táncot tanító pedagógus tiszteletdíját az önkormányzat fizeti. A Ritmuska július 5-én nyújtott be kérelmet működésének pénzügyi támogatása érdekében. A kérelmezett összeg 700.000,-Ft, melyből a viselet, utazás, hangtechnika költségeit kívánják fedezni. A képviselő-testület a 2022. évi költségvetésben a helyi önszerveződő közösségek és a településért tevékenykedő magánszemélyek támogatására felhasználható pénzügyi keret teljes összegének odaítéléséről döntött áprilisi ülésén, így a kérelem teljesítése csak a tartalék terhére biztosítható.

Az előterjesztést megtárgyalta a Pénzügyi Bizottság, melynek elnökét felkérte a bizottság állásfoglalásának ismertetésére.

Zsiros Sándor Józsefné a Pénzügyi Bizottság elnöke

A Pénzügyi Bizottság támogatja a Ritmus Táncgyűttes 1-es és 2-es korcsoportjának, a Ritmuskának a kért összeg megítélését.

Szilágyi László polgármester

Kérte a képviselőket, hogy a támogatási kérelemre vonatkozóan hozzák meg döntésüket.

A szavazásban a képviselő-testület jelenlévő 7 tagja vett részt.

A képviselő-testület 7 igen szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Alsózsolca Város Önkormányzata Képviselő-testületének

45/2022. (VII. 7.) határozata

a Ritmus Táncgyűttes – 1-es és -2-es korcsoportja, a Ritmuska 2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelméről

1. Alsózsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Ritmus Táncgyűttes 1-es, 2-es korcsoportjának – a Ritmuskának, mint társadalmi szerveződésnek az önszerveződő közösségek 2022. évi támogatásán kívül eső rendkívüli pénzügyi támogatási kérelmét támogatja.

A támogatás összegét 700.000,-Ft-ban, azaz (Hétszázezer forintban) állapítja meg és azt a tartalék terhére biztosítja.

A pénzügyi támogatás felhasználható működési költségekre (hangtechnikára), viselet vásárlására és utazások finanszírozására.

2. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a további szükséges intézkedések megtételére.

3. A képviselő-testület felkéri a támogatottat, hogy a rendkívüli pénzügyi támogatás felhasználásáról a helyi önszerveződő közösségek és az Alsózsoltáért tevékenykedő magánszemélyek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 13/2015. (XI. 27.) önkormányzati rendeletben foglaltak alapján számoljon be a felhasználást követően.

Felelős: polgármester

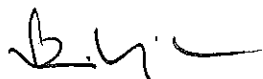
Határidő: azonnal

Szilágyi László polgármester

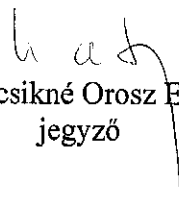
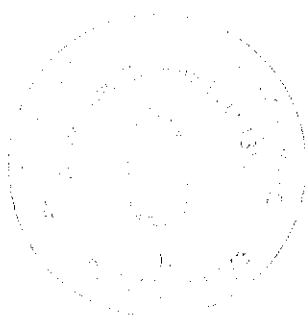
A nyílt ülés napirendi pontjával kapcsolatban további hozzászólás, észrevétel nem hangzott el, a képviselő-testület ülését 8 óra 15 perckor bezárta és zárt ülést rendelt el.

A zárt ülésről külön jegyzőkönyv készült.

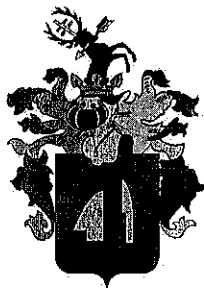
K.m.f.



Szilágyi László
polgármester



Marcsikné Orosz Emese
jegyző



**ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL**

3571 Alsózsoltca, Kossuth L. út 138.
polgarmester@aloszsolca.hu

Tel.: 46/520-020; Fax: 46/520-021
www.aloszsolca.hu

M e g h í v ó

**Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 45. §-ában
biztosított jogkörömben Alsózsoltca Város Önkormányzata Képviselő-testületének
rendkívüli, zárt ülését
2022. július 7-én 8 órára
összehívom az Alsózsoltcai Polgármesteri Hivatal emeleti tárgyalótermébe**

Az ülésre ezúton tisztelettel meghívom!

N a p i r e n d:

- 1. A Ritmus Táncegyüttes – 1-es és -2-es korcsoportja – a Ritmuska 2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelme**

Előadó: polgármester

A napirendi pontot előzetesen megtárgyalja a Pénzügyi Bizottság 2022. július 7. napján 7 óra 30 perctől

Zárt ülés:

- 2. az Alsózsoltcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztásának pályázati eljárása, az intézményvezető személyéről való döntés**

Előadó: polgármester

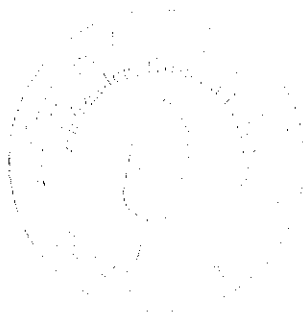
A napirendi pontot előzetesen megtárgyalja a Humánpolitikai és Jóléti Bizottság 2022. július 7. napján 7 óra 40 perctől

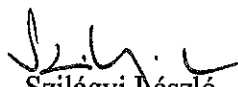
- 3. a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztásának pályázati eljárása, az intézményvezető személyéről való döntés**

Előadó: polgármester

A napirendi pontot előzetesen megtárgyalja a Humánpolitikai és Jóléti Bizottság 2022. július 7. napján 7 óra 40 perctől

Alsózsoltca, 2022. július 5.




Szilágyi László
polgármester



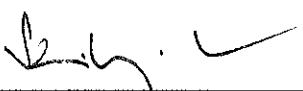
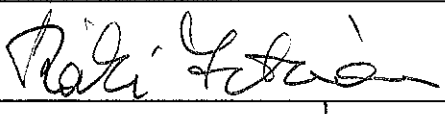
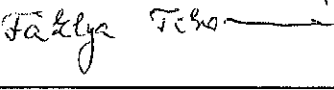
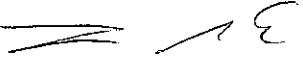
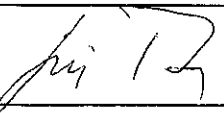
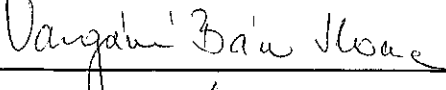
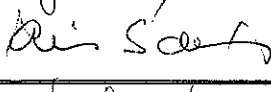
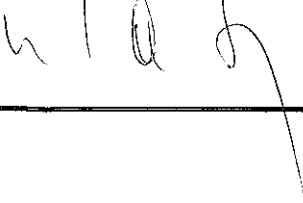
**ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

3571 Alsózsoltca, Kossuth L. út 138.
polg.hiv@aloszsolca.hu

Tel.: 46/520-020; Fax: 46/520-021
www.aloszsolca.hu

Jelenléti ív

**a 2022. július 7-én 8.00 órától megtartott
soron kívüli képviselő-testületi ülésen megjelent képviselőről**

	Név	Aláírás
1.	Szilágyi László polgármester	
2.	Ráki István alpolgármester	
3.	Fáklya Tiborné képviselő	
4.	Fodor Ákos képviselő	
5.	Kurucz Attiláné képviselő	
6.	Dr. Majoros Géza képviselő	
7.	Szilágyi Tamás képviselő	
8.	Vargáné Bán Ilona Margit képviselő	
9.	Zsiros Sándorné képviselő	
	Marcsikné Orosz Emese jegyző	



ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL

3571 Alsózsolca, Kossuth L. út 138.
polgarmester@aloszsolca.hu

Tel.: 46/520-020; Fax: 46/520-021
www.aloszsolca.hu

ELŐTERJESZTÉS
Alsózsolca Város Önkormányzata képviselő-testületének
2022. július 7-i rendkívüli ülésére

Tárgy: A Ritmus Táncegyüttes – 1-es és -2-es korcsoportja – a Ritmuska 2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelme

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi önszerveződő közösségek és az Alsózsolcáért tevékenykedő magánszemélyek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 13/2015. (XI. 27.) önkormányzati rendelet 1. § szerinti célja, hogy Alsózsolca Város Önkormányzata – a költségvetési forrásainak figyelembevételével – *elősegítse az alsózsolcai önszerveződő közösségek és a magánszemélyek közösségi célú aktivitását, értékkeremtő közösségi tevékenységét.*

A rendelet értelmű rendelkezései alapján a Ritmuska a Községi Ház és Könyvtár keretein belül működő társadalmi szerveződés – így önszerveződő közösségnek minősül.

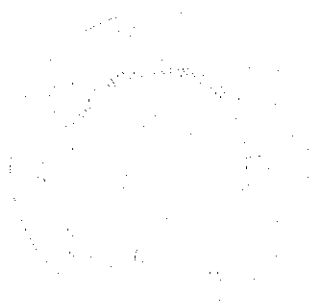
A képviselő-testület a 2022. évi költségvetésben a helyi önszerveződő közösségek és a településért tevékenykedő magánszemélyek támogatására felhasználható pénzügyi keret teljes összegének odaítéléséről döntött az április 14-i ülésén.

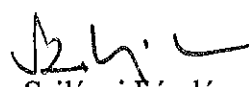
A Ritmuska július 5-én kérelmet nyújtott be működésének pénzügyi támogatása érdekében - az alábbiak szerinti tartalommal:

Kérelmezett összeg	Megvalósítandó cél
700.000,- Ft	A csoport működési költségeinek finanszírozása: - viselet 500.000,- Ft - működési költség, hangtechnika 150.000,- Ft - utazás 50.000,- Ft

A kérelem a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatásának keretén kívül esik, ezért annak támogatása esetén a tartalék terhére biztosítható forrás a táncegyüttes számára. Kérem a képviselő-testületet, hogy a rendkívüli támogatás iránti igény elbírálásáról és annak mértékéről, összegéről dönteni szíveskedjen!

Alsózsolca, 2022. július 5.




Szilágyi László
polgármester

Határozati javaslat:

Alsózsolca Város Önkormányzata Képviselő-testületének

..../2022. (VII. ...) határozata

a Ritmus Táncegyüttes – 1-es és -2-es korcsoportja, a Ritmuska 2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelméről

1. Alsózsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Ritmus Táncegyüttes 1-es, 2-es korcsoportjának – a Ritmuskának, mint társadalmi szerveződésnek az önszerveződő közösségek 2022. évi támogatásán kívül eső rendkívüli pénzügyi támogatási kérelmét **támogatja/nem támogatja.**

Amennyiben a kérelmet támogatja:

A támogatás összegétFt-ban, azaz (.....forintban) állapítja meg és azt a tartalék terhére biztosítja.

A pénzügyi támogatás felhasználható működési költségekre (hangtechnikára), viselet vásárlására és utazások finanszírozására.

2. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a további szükséges intézkedések megtételére.

3. A képviselő-testület felkéri a támogatottat, hogy a rendkívüli pénzügyi támogatás felhasználásáról a helyi önszerveződő közösségek és az Alsózsolcáért tevékenykedő magánszemélyek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 13/2015. (XI. 27.) önkormányzati rendeletben foglaltak alapján számoljon be a felhasználást követően.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

1.3 függelék

Alsózsolcai Községi Hivatal	
Ért. száma:	5775/2022
Ért. dátum:	2022 JÚL 05.
Melléklet:	(db.) 3054-1/2022
Előadó:	dr. HAVASI T.

Támogatást kérelmező adatlap
Az Alsózsolca Város Önkormányzata által 2022. évben nyújtandó,
vissza nem térítendő támogatásra

települési önkormányzati intézmény keretében működő
TÁRSADALMI SZERVEZŐDÉS RÉSZÉRE

1. A KÉRELMEZŐK NEVE ÉS SZÉKHELYÉNEK ADATAI (postafiók nem adható meg!)

Kérelmező önkormányzati költségvetés szerv (intézmény) neve: Alsózsolcai Községi Ház és Könyvtár		
Intézményvezető neve: Lengyel-Béres Klára		
Székhely-cím: irányítószám:	Település:	Utca, házszám:
3571	Alsózsolca	Görgey Artúr u. 1.
Képviselőjének neve: Zelenák Ottó, Szemán-Szabó Klára		
Kérelmező társadalmi szerveződés (bírósági nyilvántartásba nem vett klub, kör, szakkör) megnevezése: Ritmus Táncegyüttes – Ritmuska 1-2		
Telefonszáma:	06-46-406-432	

2. A KÉRELMEZŐ (költségvetési szerv) FONTOSABB ADATAI

Adószáma: 16677678-1-05
A kérelmező szervezet pénzügyi számlaszáma: 11734004-16677678-00000000
Számlavezető pénzügyintézetének neve, címe: OTP Bank Zrt.

3. A KÉRELEMHEZ CSATOLT MELLÉKLETEK
(igen vagy nem válasz aláhúzendő)

- nyilatkozatok	<u>Igen</u>	Nem
- közpénz törvényben előírt nyilatkozat	<u>Igen</u>	Nem
- összeférhetetlenség, ill. érintettség esetén közzétételi kérelem	<u>Igen</u>	<u>Nem</u>

4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM TARTALMA

A támogatás célja:	Ritmuska 1-2 táncegyüttes működtetése
A kérelmezett támogatás összege Ft:	700.000,- Ft
A megvalósítás helye:	3571 Alsózsolca, Görgey A. u. 1.
A megvalósítás ideje: (legkésőbb a tárgyév december 31)	2022.06.01. – 2022.12.31.

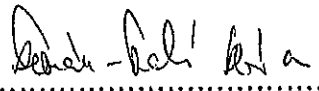
5. A TÁMOGATÁSBÓL TERVEZETT MŰKÖDÉSI KÖLTSÉGTERVEZÉS (KIADÁSOK)
részletezése

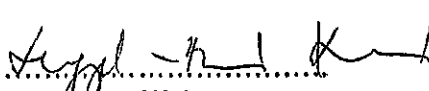
Költségvetési tétel	
II. Dologi kiadások	
1. Működési költségek, technika	150.000,- Ft
2. Viselet	500.000,- Ft
4. Egyéb (utazási költség)	50.000,- Ft
Dologi kiadások összesen	700.000,- Ft
MINDÖSSZESEN	700.000,- Ft

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy az általam megadott adatok valósak, és az Alsózsolca Város Önkormányzatától kapott, korábbi támogatásokkal elszámoltam.

Hozzájárulok, hogy – támogatás megítélése esetén – a szervezet neve, támogatás célja, összege, továbbá a támogatási program megvalósítási helyére vonatkozó adatok az Önkormányzat honlapján, valamint a www.kozpenzpalyazat.hu honlapon közzétételre kerüljenek.

Kelt: Alsózsolca, 2022. május 23.


.....
aláírás
társadalmi szerveződés képviselője


.....
aláírás
intézmény vezetője

Kérelem társadalmi szervezetek támogatásához a Ritmus Táncegyüttes- ezen belül a „Ritmuska” 1-es és 2-es korcsoportja számára

A Ritmus Táncegyüttes 14. éve gazdagítja településünk kulturális életét. Számtalan díjat nyertek, s az alsózsolcaiak, az önkormányzat is láthatta szorgalmas munkájuk gyümölcsét.

Köszönhető ez a fiatalok kitartásának és a vezetőik Pappné Berei Éva és Szaláncziné Somos Zsuzsanna- munkájának.

Mára a „gyerekek” felnőttek, munkájuk, elfoglaltságaik egyre ritkább próbát és fellépést tesznek lehetővé. Ezért ettől az évtől kezdődően fokozatosan a visszavonulást tervezik. /2022.-ben és 2023-ban még 1-1 Anna bállal szeretnék a munkát lezárni./

Ugyanakkor nagy örömünkre 2021-ben elkezdtünk dolgozni 5-12 éves gyerekekkel. A legnagyobb gyerekeket a tavalyi bálon a felnőttekkel együtt láthattuk fellépni.

Mára két csoport, 1-es és 2-es Ritmuska néven, összesen 21 gyermek dolgozik rendszeresen. Mivel Éva néni és Zsuzsa néni visszavonul, így a csoport szakmai vezetését Zelenák Ottó táncpedagógus, Szemán-Szabó Klára szülő veszi át.

A csoport továbbra is az Alsózsolcai Községi Ház és Könyvtár, Ritmus Táncegyüttes keretén belül működik tovább.

Kérjük a képviselőtestületet a csoport működési kiadásainak támogatására az alábbiak szerint:

- viseletre: 500.000,-Ft
- technikára: 150.000,- Ft
- utazásra: 50.000,- Ft
- összesen: 700.000,- Ft**

A képviselő testület kedvező elbírálását előre is köszönjük!

Alsózsolca, 2022. május 23.

Tisztelettel:


Lengyel-Béres Klára
intézményvezető



**ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERÉTŐL**

3571 Alsózsoltca, Kossuth L. út 138.
polgarmester@alsozsolca.hu

Tel.: 46/520-020; Fax: 46/520-021
www.alsozsolca.hu

**ELŐTERJESZTÉS
ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2022. július 7-i rendkívüli, zárt ülésére**

Tárgy: az Alsózsoltcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztásának pályázati eljárása, az intézményvezető személyéről való döntés

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Alsózsoltcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztásának betöltése tárgyában a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján nyilvános pályázat kiírásáról döntött a képviselő-testület.

Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat a jegyző látta el a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (5) bekezdése alapján, az óvodavezetői megbízás kérdésében a döntést a képviselő-testületnek kell meghoznia 2022. július 31. napjáig.

Határidőn belül egy pályázat érkezett a magasabb vezetői beosztás ellátására - az intézmény jelenlegi vezetője, Takácsné Szabó Zsuzsanna részéről.

A pályázati határidő lejártát követően 21 napon belül a pályázót - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése alapján - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által megbízott 3 tagú szakértellel rendelkező bizottság hallgatta meg.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a *bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő*

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

Az elkészült szakvélemény (amely az előterjesztés mellékleteként megismerhető) a benyújtott pályázatot az intézményvezetői álláshely betöltésére elfogadásra javasolja a képviselő-testületnek.

Az Nkt. 84. § (9) bekezdésére figyelemmel Alsózsoltca Város Roma Nemzetiségi Önkormányzatának testülete nem tárgyalta a vezetői megbízás kérdését.

Ennek oka, hogy a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 2. § 4.a) pontja szerint *nemzetiségi köznevelési intézmény: az a köznevelési intézmény, amelynek alapító okirata a nemzeti köznevelésről szóló törvényben foglaltak szerint tartalmazza a nemzetiségi feladatok ellátását, feltéve, hogy e feladatokat a köznevelési intézmény ténylegesen ellátja*, továbbá óvoda, iskola és kollégium esetén a tanulók legalább huszonöt százaléka részt vesz a nemzetiségi óvodai nevelésben.

Az intézmény alapító okirata tartalmazza a nemzetiségi óvodai nevelés szakmai feladatait.

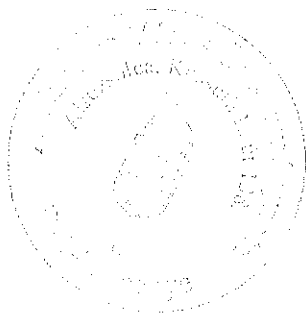
A *tényleges feladatellátás feltételeit* a 17/2013. (III. 1.) EMMI rendelet 1. § (1) bekezdése szabályozza – mely szerint a nemzetiségi óvodai nevelés megszervezését az ugyanazon nemzetiséghez tartozók által benyújtott kérelem kitöltésével kezdeményezhetik a szülők, törvényes képviselők. A kérelmet minden év május 31-ig kell benyújtani a feladatellátás kötelezettjéhez.

A szülők ilyen tárgyú kérelmeinek és így a hivatkozott jogszabályi feltételeknek a hiányában az intézmény nem minősül ténylegesen nemzetiségi nevelési feladatokat ellátónak – a magasabb vezetői megbízáshoz nem szükséges a nemzetiségi önkormányzat egyetértése.

Tájékoztatatom a tisztelt képviselő-testületet, hogy a Kjt. 23. § (3) bekezdése, az Nkt. 68. § (4) bekezdése és a 326/3013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évre terjedő határozott időre adható és a vezetői megbízás végének július 1. és augusztus 15. közé kell esnie.

Fentiekre tekintettel kérem, hogy a tisztelt képviselő-testület az intézmény magasabb vezetői beosztásra történő megbízás adása kérdésében az előterjesztésben ismertetettek figyelembevételével dönteni szíveskedjen!

Alsózsolca, 2022. július 5.



Szilágyi László
polgármester

Határozati javaslat 1:

**Alsózsolca Város Önkormányzata képviselő-testületének
.../2022. (VII. ...) határozata
az Alsózsolcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztás ellátása tárgyában kiírt pályázatról**

Alsózsolca Város Önkormányzata képviselő-testülete megállapítja, hogy az Alsózsolcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztásra történő megbízás tárgyában kiírt pályázat érvényes és eredményes.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Határozati javaslat 2:

**Alsózsolca Város Önkormányzata képviselő-testületének
.../2022. (VII. ...) határozata
az Alsózsolcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztás ellátására történő megbízásról**

1. Alsózsolca Város Önkormányzata képviselő-testülete az Alsózsolcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztás betöltésére Takácsné Szabó Zsuzsanna által benyújtott pályázatot támogatja/nem támogatja, a pályázót 2022. augusztus 1. napjától - 2027. július 31. napjáig terjedő határozott időre, kinevezése szerinti munkaköre mellett megbízza az Alsózsolcai 2. sz. Óvoda és Konyha magasabb vezetői beosztásához kapcsolódó feladatainak ellátásával.

2. (A pályázó megbízása esetén) A képviselő-testület az illetményt a jelenlegi illetménnyel egyezően állapítja meg.

3. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert és felkéri a jegyzőt a további szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: polgármester, a 3. pont tekintetében a jegyző

Határidő: azonnal

Megbízó:

ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Képviseli: Szilágyi László Polgármester Úr

székhely:

3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 138.

Szakértői Vélemény

TAKÁCSNÉ SZABÓ ZSUZSANNA

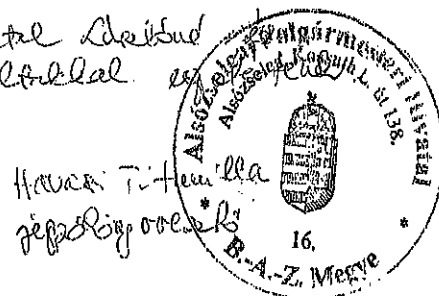
az Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által meghirdetett,
a Közigazgatási Állásportálon 2071 - 1/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10.
napján megjelent felhívás alapján
3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 168-170. szám alatti
Alsózsolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha intézményvezetői feladatainak ellátására benyújtott
vezetői pályázatáról

Készítette: Smizsánszkyne Marján Ida
köznevelési szakértő

Szakértői igazolvány száma:
SZ037073

Miskolc, 2022. június 26.

A kötelezettséggel rendelkező bizottsági tagjai - Antal László
Falkó Tibor - a szakértői véleményben foglaltakkal.
Antal László. S.K.
Falkó Tibor S.K.
Alsózsolca, 2022. június 26.



Szakértői Vélemény

TAKÁCSNÉ SZABÓ ZSUZSANNA

az Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által meghirdetett, a
Közigazgatási Állásportálon 2071 - 1/2022. pályázati azonosító számon
2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján
3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 168-170. szám alatti
Alsózsolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha intézményvezetői beosztásának ellátására benyújtott
vezetői pályázatáról

Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő – testülete felkérésére a Közigazgatási Állásportálon 2071 - 1/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 168-170. szám alatti Alsózsolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha intézményvezetői beosztásának ellátására Takácsné Szabó Zsuzsanna Pályázó által benyújtott vezetői pályázat szakmai értékelését az alábbi szempontsor alapján végeztem:

1. Jogszabályi háttér

1.1. A jogszabályi feltételeknek való megfelelés

2. A vezetői program

2.1. A vezetői program kapcsolódása a helyi sajátosságokhoz (kiemelt figyelemmel a helyzetelemzésre)

2.2. Tárgyi, személyi feltételek számbavétele

Személyi feltételek

Gyermeklétszám, gyermekcsoportok száma, összetétele

Pedagóguslétszám, összetétel

Nem pedagógus munkakörben dolgozó alkalmazottak

2.3. Belső erőforrások feltárása, eddig elért eredmények bemutatása

2.4. Nevelő-oktató munka fő irányvonalai

2.5. Tárgyi feltételek (fejlesztési elképzelések)

2.6. Az intézmény egyéni arculatának jellemzői

2.7. Az intézményi nevelő-oktató munka

A tanulás és tanítás stratégiai tervezése és irányítása

Az intézményben folyó pedagógiai munka kiemelt területei

2.8. Az intézmény irányítása és működési szerkezete

A változások stratégiai tervezése és operatív irányítása

2.9. Vezetői program, fejlesztési elképzelések, a vezetői funkciók érvényesülése

2.9.1. Feladatok, célok meghatározása

2.9.2. Tervezés

2.9.3. Szervezés

2.9.4. Vezetés

2.9.5. Irányítás

2.9.6. Ellenőrzés, értékelés

2.10. Az intézményi önértékelési rendszer működtetése

A belső ellenőrzési rendszer jellemzői

Az intézmény kapcsolatrendszereinek működtetése

2.11. Fejlesztő, távlatot nyújtó elképzelések

2.12. A megvalósítás pénzügyi realitásai

3. Alaki és formai követelményeknek való megfelelés

A vezetői pályázat véleményezése során figyelembe vett jogszabályok:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- A nemzetiség óvodai nevelésének irányelve
- A Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről

A pályázat véleményezése törvényességi szempontból

1. Jogszabályi háttér

1.1 A jogszabályi feltételeknek való megfelelés

A Fenntartó által meghirdetett Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által, a Közigazgatási Állásportálon 2071 - 1/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 168-170. szám alatti Alsózsolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha intézményvezetői álláshelyét Takácsné Szabó Zsuzsanna óvodapedagógus, az intézmény vezetője pályázta meg.

A Pályázó rendelkezik:

- a) az óvodavezetői munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel
- b) 35 év óvodapedagógusi gyakorlattal, ebből 20 év óvodavezetői kinevezés, 20 év a halmozottan hátrányos helyzetű családok segítésében, irányításában,
- c) a nevelési – oktatási intézményben pedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre szóló kinevezéssel
- d) pedagógus szakvizsgát adó, intézményvezetői képzettséggel
- e) a pályázat elbírálásánál előnyt jelentő egészségfejlesztő, mentálhigiénikus főiskolai végzettséggel, szakképzettséggel.

Kompetenciája:

Szakmai gyakorlat:

1987. MÁV Napközi Otthonos Óvoda (3528 Miskolc, Fövényszer u. 35.)

1987 – 1992. Hajós István úti Napköziotthonos Óvoda (3529 Miskolc, Hajós I. u. 3.)

1992 – 2002.1. sz. Napköziotthonos Óvoda (Onga, Arany J. 14.)

2002 – folyamatosan

Alsózsolcai 2.Sz. Óvoda (3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos u. 168.)

Alsózsolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha (3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos u. 168-170.)

Oklevél:

Óvodapedagógus, főiskola (sz:128/96.)

Egészségfejlesztő-mentálhigiénikus, főiskola (sz: 1370/1998.)

Közükatási - vezető szakvizsga (524-BT/2004.)

A pályázat részletesen tartalmazza azon tantárgyak ismertetését, amelyek a Pályázó magas szintű szakmai tudását megalapozták, többek között: pedagógia, pszichológia, módszertani ismeretek, fejlődéslélektan, mentálhigiéné alapjai, medicínális alapismeretek, népegészségtan, szociális munka alapjai, gyermekvédelem, vezetőképesseg fejlesztése, humán erőforrás menedzsment, marketing és PR, minőségbiztosítás, közoktatás igazgatás.

2. A vezetői program

A Pályázó célja, hogy az elmúlt 20 év alatt kialakított intézményi nevelés, oktatás továbbra is a partnereik elvárásainak, igényeinek megfeleljen, és magas színvonalon működjön.

A vezetői pályázatában elkészített stratégiai terv megvalósítása során nagyfokú empátiával, szociális érzékenységgel arra törekszik, hogy megőrizze az eddig elért eredményeket.

Vezetői munkájára jellemző az igényesség, az önmaga iránti kritikus szemlélet, az empátia, az innováció, az új utak keresése. Pályázatában látható, hogy mindezt folyamatos és változatos szakmai területeket érintő önképzéssel is gazdagítja.

Az életpálya modell bevezetését követően mesterpedagógusként, minősítő és tanfelügyelői feladatokat is végez. Ennek eredményeként, a szakértői feladatai ellátása közben szerzett szakmai tudását korszerű pedagógiai szemlélettel, hatékonyan építi be intézményvezetői tevékenységébe.

Munkatársaitól is hasonlóan magas szintű igényességet és szociális érzékenységet vár el.

Pályázatában nagyon tudatosan, tömören, de mégis egyértelműen fogalmazza meg elvárásait:

„...a jövőben nem lehet óvodapedagógusi tevékenységet folytatni (...) Csak akkor, ha rendelkezik a pedagógus szociális érzékenységgel, megértéssel, segíteni - tenni akarással. Ha szigorúan, de következetesen, szeretettel vezeti a családokat a helyes úton.” (részlet a pályázatból)

2.1. A vezetői program kapcsolódása a helyi sajátosságokhoz (kiemelt figyelemmel a helyzetelemzésre)

A Pályázó vezetői programjában megfogalmazott feladatai összhangban vannak a fenntartó által meghirdetett pályázati kiírás elvárásaival az alábbiak szerint:

„A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok irányítása, különös tekintettel a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben, a nevelési oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben, valamint az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben és annak végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben foglaltakra. Az intézményvezető feladata az óvoda, mint köznevelési intézmény és az ahhoz tartozó konyha irányítása, szakszerű és törvényes működésének biztosítása, a pénzeszközökkel való ésszerű, célszerű és takarékos gazdálkodás, az óvodáskorú, sajátos nevelési igényű és nemzetiségi gyermekek nevelésének megszervezése, valamint az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlása.” (részlet a pályázati kiírásból)

A Pályázó a fentiekben idézett elvárásoknak megfelelően jelöli ki fő feladatait:

- Az óvoda, mint köznevelési intézmény és az ahhoz tartozó konyha irányítása, szakszerű és törvényes működésének biztosítása,
- a pénzeszközökkel való ésszerű, célszerű és takarékos gazdálkodás,
- az óvodáskorú, sajátos nevelési igényű és nemzetiségi gyermekek nevelésének megszervezése, valamint
- az intézmény alkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlása.

A Pályázó jövőképe meghatározásánál a pályázatban kitűzött vezetői célkitűzések az irányadók. Fontos számára, hogy a nevelőtestület tagjai továbbra is nyitottak, befogadók legyenek új módszerek, jó gyakorlatok iránt.

A szakmai irányelvek mellett fontosnak tartja a külső és belső elvárások, valamint a fenntartó elvárásainak folyamatos figyelembevételét.

A 2019/2020 nevelési évben kezdődött világjárvány hosszú időn keresztül akadályozta az intézményi folyamatok eredményes működtetését. A Pályázó hangsúlyozza, hogy vissza nem fordítható lemaradást okozott a vírus miatti óvodai hiányzás a gyermekek fejlődésénél, ami az iskolai tanításukat nagymértékben megnehezíti majd.

A járványhelyzet miatt a korábbiakban alkalmazott, jól bevált intézményi gyakorlatot, a központi szabályozás változásaival összhangban, folyamatosan módosítani kellett.

Az óvoda működése a jelenlegi nevelési évben már zavartalanul valósulhatott meg.

A nevelőtestület mindent megtesz a járvány okozta hiányosságok pótlása érdekében, nevelőmunkájuk színvonalának növeléséért, illetve annak elősegítésére, hogy az óvodájukba járó gyermekek magas színvonalú nevelésben – oktatásban részesüljenek.

2.2. Tárgyi, személyi feltételek számbavétele

A Pályázó rendkívül fontosnak tartja az intézmény személyi és tárgyi felszereltségének biztosítását, a meglévő eszközök állapotának megóvását, további fejlesztések biztosítását.

Személyi feltételek

A pályázat táblázatban kimutatott adatai bizonyítják a humán erőforrás pedagógiai céloknak megfelelőségét. A feltüntetett adatok alapján megállapítható, hogy az intézményben jelenleg minden álláshely betöltött. Minden dolgozó a törvény által előírt végzettséggel rendelkezik.

Az intézményvezető egészségfejlesztő-mentálhigiéné szakot végzett, amely szervesen kapcsolódik a Pedagógiai Programhoz, hatékony és eredményes megvalósítását szolgálja.

A pályázat konkrétan tartalmazza, hogy az intézményben a folyamatos működést segítik a közfoglalkoztatottak. Az udvaron és az épületben végzett munkavégzésüknek köszönhetően nagyobb intenzitással és hatékonyabban tudnak a dajkák részt vállalni a nevelő-oktató munkában, amely nagy segítség az óvodapedagógusoknak a magas csoportlétszámok mellett, a gyermekek egyéni fejlesztésének folyamatában.

Gyermeklétszám, gyermekcsoportok száma, összetétele

A Pályázó táblázatos rendszerbe helyezve, részletes statisztikai adatokkal támasztja alá az intézmény kihasználtságát bizonyító gyermeklétszámot.

Az intézményben rendelkezésre álló 5 csoportra vonatkozóan az óvodai férőhely 125 fő, amelyre a beírt létszám 112 fő. A gyermekcsoportokba beírt gyermekek létszáma egyenletes eloszlást mutat.

Pedagóguslétszám, összetétel

A nevelő-oktató munkához a törvényi előírásoknak megfelelően engedélyezett 10 fő óvodapedagógus az intézményben alkalmazásban van. A magas színvonalú szakmai munkához elvárás a jól képzett pedagógus. Ennek folyamatos önképzéssel, a tudásátadással igyekszik megfelelni a nevelőtestület.

2 fő szakvizsgázott óvodapedagógus 2015-ben sikeres vizsgát tett az Oktatási Hivatal által szervezett pedagógus minősítési és tanfelügyeleti képzésen, így a 2016. évtől szakértőként is tevékenykednek.

A pedagógiai munka megszervezésében, a feladatok elosztásában a szakértelem és az egyenletes terhelés kap kiemelt hangsúlyt.

Nem pedagógus munkakörben dolgozó alkalmazottak

Az intézményben, a mindennapi feladatok ellátásában az óvodapedagógusokkal eredményesen együttműködik az 5 fő pedagógiai munkát segítő szakképzett dajka, 1 fő szakképzett pedagógiai asszisztens és 1 fő óvodatitkár.

2.3. Belső erőforrások feltárása, eddig elért eredmények bemutatása

Az óvoda munkatársi közösségének tagjaira jellemző a mélyszégyes gyermekszereket, a gyermekek védegye, óvása, elfogadása.

Az óvodapedagógus és a dajka/pedagógiai asszisztens kapcsolata az óvodapedagógus irányításával, egymást kiegészítő, szakmai alapokon álló kollegiális viszony. A mindennapi működés során egymás segítségével alakul ki az adott gyermekcsoporton belüli munkamegosztásuk.

Pályázati projektek keretében, továbbképzéseken fejlesztették szakmai kompetenciáikat a gyermekek esélyegyenlítő nevelésének szolgálatában:

- 3 napos képzés formájában: kooperatív tanulásszervezési eljárások az óvodában
- 3 napos képzés formájában: tehetséges gyermekek és fejlesztésük az óvodában
- 30 óras akkreditált képzés formájában: Stresszkezelés és Burnout prevenció

A teljes nevelőtestület és szülők részvételével:

- 3 napos képzés formájában: Konfliktuskezelés az óvodában

A továbbképzéseken tanultak beépülnek mindennapi nevelőmunkájukba, hatékonyan segítve céljaik elérését.

A szakmai fejlődés és az ismeretek mélyítése mellett, a Pályázó célja a személyiségfejlesztés, a dolgozók lelki védelme, a kiégési szindróma felmerülésének csökkentése.

2.4. Nevelő-oktató munka fő irányvonalai

A nevelő-oktató munka fő irányvonalát meghatározza a Pályázó célja, a folyamatos fejlődésre, megújulásra való igénye, a motiváció fenntartása és átadása kollegái számára. A Pályázó, vezetői munkája iránti elhivatottságával és a gyermekek, emberek szeretetével jó példát mutat. Elkötelezettségét erősíti bizakodó szemlélete, amely alapján a jelenlegi munkatársaival együtt keresik és követik a megújulási lehetőségeket.

2.5. Tárgyi feltételek (fejlesztési elképzelések)

Az Alsószolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha a város központjában könnyen megközelíthető helyen, forgalmas főút mellett helyezkedik el.

A pályázat tartalmazza, hogy az elmúlt öt év alatt óriási fejlődésen ment keresztül az intézmény, a Pályázó megfogalmazása szerint: „melyről korábban még csak nem is álmodhattunk”. A fejlesztések hozzájárulnak az intézményi nevelőmunka színvonalának emeléséhez.

A Pályázó konkrét adatokkal alátámasztva ismerteti a nagy volumenű fejlesztés területeit, amelynek részeként pályázati forrásból megvalósult többek között az épület szigetelése és egységes színezése, nyílászárók cseréje, valamint napelemek telepítése és a geotermikus fűtés beüzemelése.

A belső munkák mellett az óvodaudvar is megújulhatott. A fejlesztés eredményeként a gyermekek mindennapi egészséges levegőzése, mozgásfejlesztése is megoldódott.

Az Európai Unió által támogatott – EFOP – pályázat keretében az óvodai csoportokban új gyermekasztalok, székek, fejlesztőjátékok kerülhetnek beszerzésre.

- A Központi Konyha működtetésével összefüggő feladatok ellátása.” (részlet a pályázatból)

Az intézmény alapfeladata az alapító okiratban meghatározott óvodai nevelés, amely a gyermek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magában foglaló tevékenységek keretében folyik.

Az intézményi nevelőmunka az Óvodai nevelés országos alapprogramjára épül, a 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről, a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelettel összhangban kidolgozott, a nevelőtestület által elfogadott és az intézményvezető által jóváhagyott- helyi óvodai Pedagógiai Program alapján folyik.

A tanulás és tanítás stratégiai tervezése és irányítása

A Pályázó által megfogalmazott játékba illeszthető tanulás, maximálisan alkalmazkodik a gyermekek életkori sajátosságaihoz. Ilyen értelemben a Pályázó tervezése illeszkedik az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a Pedagógiai Program rendszerébe.

Az intézményben folyó pedagógiai munka kiemelt területei

A Pályázó ismeri és elfogadja a helyi sajátosságokat, amely szerint minden gyerek más fejlettségi szinttel, normával kerül be az óvodába, - és a legtöbb családból hiányzik a nevelés-, ezért legfontosabb feladatuk a gyermekek egyéni felmérése, hiányosságai felderítése és mindezekre az egyéni fejlesztés tervének elkészítése.

Ez a tény indokolja, hogy a nevelőtestület nevelési alapelveként fogalmazta meg az alábbiakat:

- A gyermeki személyiséget tisztelet, elfogadás, szeretet és megbecsülés övezze.
- A nevelés segítse a gyermek személyiségfejlődését, a gyermek egyéni képességeinek kibontakozását, a hátrányok kompenzálását.

Pedagógiai Programjukban gyermekképük:

- Olyan gyermekek nevelésére törekednek, akik környezetükben jól tájékozódnak, érdeklődők, kiegyensúlyozottak, önmagukat értékelni tudók, másokat elfogadók.
- Olyan gyermekek, akik tudnak szeretni, boldogan fedezik fel, csodálkoznak rá a körülöttük lévő világra.

A Pályázó konkrétan megfogalmazza, hogy „alapvető követelmény a stabil, biztonságot nyújtó feltételek megteremtése, valamint a pedagógiai tevékenység és folyamat minőségelvű biztosítása: a pedagógiai kompetenciák minél teljesebb érvényesülése mellett magasabb „rendű” célok elérése érdekében szakmai kihívások vállalása (tervezés, megvalósítás, ellenőrzés, értékelés, korrekció)” (részlet a pályázatból)

2.8. Az intézmény irányítása és működési szerkezete

A Pályázó nagy hangsúly fektet a szerkezetében összetettebb intézmény (óvoda és konyha) minőségelvű irányítására, menedzselésére, valamint tudatos szakmai munkával az intézmény jó hírének megőrzésére.

A Pályázó megköszöni mindazoknak a segítségét, akik hozzájárulnak munkájukkal a konyha és óvoda felújításának sikeres megvalósításához és határidőre történő befejezéséhez, zavartalan, folyamatos működéséhez.

A változások stratégiai tervezése és operatív irányítása

Az óvoda az elmúlt években jelentősen megszépült, működése gazdaságosabbá vált. Belső átalakítások eredményeként korszerű, barátságos épületbe járhatnak a gyermekek óvodába.

2.9. Vezetői program, fejlesztési elképzelések, a vezetői funkciók érvényesülése

A Pályázó szakmai elkötelezettsége a dokumentum minden fejezetéből tükröződik.

A pályázat a belső erőforrások fejlesztéséhez egyértelműen tartalmazza az alábbiakat:

- Az óvodapedagógusok szakmai fejlődésének, pedagógiai sikereinek elősegítése;
- Továbbképzéseken való részvétel biztosítása;
- A dolgozók jó munkakörülményeinek, kiegyensúlyozott munkavégzésének biztosítása.

2.9.1. Feladatok, célok meghatározása

A pályázatban a pedagógiai célok és feladatok rendszere az intézményi nevelő-oktató munka irányvonalaihoz, az iskolai életre való tudatos felkészítéshez fűződően tartalmazza a fejlesztési területeket.

A Pályázó kiemelt célja a megértően együtt dolgozó nevelőtestület megtartása.

2.9.2. Tervezés

Az intézmény Pedagógiai Programja a nevelőtestület programfejlesztő munkájának eredménye. Munkájuk során kiemelt hangsúlyt helyez a nevelőtestület arra, hogy az óvodába járó gyermekek szociokulturális hátterére tudatosan építve tervezzék meg, szabályozzák nevelő-fejlesztő munkájukat.

A stratégiai és operatív tervezés megvalósulása:

A Pályázó kifejti, hogy a nevelőtestület folyamatosan keresi azokat a lehetőségeket, amelyekkel még hatékonyabb fejlesztést végezhetnek óvodásaiknál. A megvalósított pályázatok eredményeit tovább fejlesztik, beépítik Pedagógiai Programjukba. Ennek eredménye, hogy a 2013-2015 között megvalósult „Esélyegyenlőség alapú fejlesztések megvalósulása az Alsózsolcai 2. számú Napköziotthonos Óvodában, 2019-2020 között tartó „Esélyteremtő Óvoda”, a jelenleg is tartó „Boldog Óvoda” pályázatukban elsajátított kompetenciák, új ismeretek, nagy segítséget jelentenek a mindennapi nevelő-fejlesztő munkájukban.

Munkaközösségüket is a stratégiai és operatív tervezés megvalósulásának függvényében, fejlesztő munkaközösségként fogadták el, amely hatékonyan segíti mindennapi munkájukat, hozzájárul óvodásaik még sikeresebb felzárkóztatásához, fejlesztéséhez.

2.9.3. Szervezés

- az intézmény hagyományainak megőrzése/ visszaállítása és fejlesztése a közösségfejlesztő tevékenységgel összhangban

2.9.4. Vezetés

- a szervezeti kultúra értékrendjének megőrzése, fejlesztése és formálása
- vezetői funkciók gyakorlati alkalmazása, innovatív szemlélet

2.9.5. Irányítás

- kollégák inspirálása magasabb teljesítményre (minőségelvűség), hatékony kommunikáció biztosítása
- a konfliktushelyzetek csökkentése, előfordulása esetén megfelelő kezelése

2.9.6. Ellenőrzés, értékelés

- etikus és kölcsönösen lojális magatartás elvárása a vezetővel és kollégákkal szemben

2.10. Az intézményi önértékelési rendszer működtetése

A nevelőtestület az intézményi önértékelési rendszert a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően az alábbi, intézményi elvek alapján működteti:

- A megértően együtt dolgozó kollektíva fenntartása, melyben a közösség fegyelmezett együttműködése, egységre törekvése támogatja az egyéniségek kibontakoztatását, közösségük megtartását, ahol lehetőség van az emberi kiteljesedésre, önmegvalósításra.
- A Pályázó preferálja a közösség jó szándékát. Példamutató munkavégzésre ösztönzi a dolgozókat, az anyagi elismerés mellett fontosnak tartja az erkölcsi elismerést, megbecsülést.

A belső ellenőrzési rendszer jellemzői

- a szakmai ellenőrző rendszer (minősítés, tanfelügyelet, önértékelés) folyamatában a törvényi változások alkalmazása, aktualizálása

Az intézmény kapcsolatrendszereinek működtetése

- a külső és belső igények és partnerkapcsolatok erősítése az országos és helyi köznevelési koncepció figyelembevételével

2.11. Fejlesztő, távlatot nyújtó elképzelések

- önfejlesztés, belső és külső képzéseken való aktív részvétel, nyitottság a szakmai megújulás felé
- szakmai tudás többlet biztosítása kollégák és a vezető számára
- humán erőforrás és a tárgyi feltételek biztosításával az intézmény eredményes működésének garantálása

2.12. A megvalósítás pénzügyi realitásai

A Pályázó tervei nem tartalmazznak olyan elemeket, amelyekhez a Fenntartó nem rendelkezik az anyagi feltételekkel.

3. Alaki és formai követelményeknek való megfelelés

A pályázati dokumentáció megfelel az alaki és formai követelményeknek.

A pályázat nyelvezete jól érthető, jellemző rá a rendszerszemlélet, az áttekinthetőség és a következetesség.

A Pályázó a feltárt összefüggéseket logikus rendszerbe illesztve fogalmazza meg.

Összegzés:

A Fenntartó által meghirdetett Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által, a Közigazgatási Állásportálon 2021 - 1/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 168-170. szám alatti Alsózsolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha intézményvezetői álláshelyét Takácsné Szabó Zsuzsanna óvodapedagógus, az intézmény vezetője pályázta meg.

A Pályázó végzettsége, pedagógiai gyakorlata a jelenleg érvényben lévő jogszabályok alapján elegendő a vezetői álláshely betöltéséhez.

A pályázati dokumentáció megfelel az alaki és formai követelményeknek.

A Pályázó az elért eredményeket következtetések fogalmazásával foglalja logikus rendszerbe.

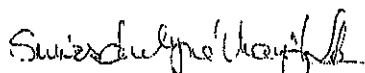
A pályázat tartalma alapján megállapítható, hogy példaértékű az a gondoskodó szemlélet, amelyet a Pályázó vezetésével az óvoda képvisel azokért a családokért, akik a társadalom periferiájára szorultak.

A Pályázó egyértelműen megfogalmazza, hogy terveiket csak munkatársaival együtt, és az Önkormányzat támogatásával tudják megvalósítani.

Konkrét ígéretet tesz arra, hogy megbízása esetén az eddig megkezdett, a közösség által elfogadott és támogatott munkát kívánja folytatni, és az óvoda Pedagógiai Programjának hatékony megvalósítását menedzselni.

A fenti Szakértői Véleményben megadott értékelésem alapján, Takácsné Szabó Zsuzsanna óvodapedagógus pályázatát az Alsózsolcai 2. Sz. Óvoda és Konyha intézményvezetői álláshelyének betöltésére javaslom elfogadásra a Tisztelt Fenntartó számára.

Miskolc, 2022. június 26.


Smizsánszkyé Marján Ida
Köznevelési szakértő



ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZAT
POLGÁRMESTERÉTŐL

3571 Alsózsoltca, Kossuth L. út 138.
polgarmester@alsozsolca.hu

Tel.: 46/520-020; Fax: 46/520-021
www.alsozsolca.hu

ELŐTERJESZTÉS
ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2022. július 7-i rendkívüli, zárt ülésére

Tárgy: a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztásának pályázati eljárása, az intézményvezető személyéről való döntés

Tisztelt Képviselő-testület!

A Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztásának betöltése tárgyában a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján pályázat kiírásáról döntött a képviselő-testület.

Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat a jegyző látta el a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (5) bekezdése értelmében, az óvodavezetői megbízás kérdésében a döntést a képviselő-testületnek kell meghoznia 2022. július 31. napjáig.

Határidőn belül 2 pályázat érkezett - az intézmény jelenlegi vezetője, Fazekasné Baksi Piroska és Fagyas Katalin óvodapedagógus részéről.

A pályázati határidő lejártát követően 21 napon belül a pályázókat - a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése alapján - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által megbízott 3 tagú szakértellel rendelkező bizottság hallgatta meg.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a *bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő*

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

Az elkészült szakvélemény (amely az előterjesztés mellékleteként megismerhető) a Fazekasné Baksi Piroska intézményvezető által benyújtott pályázatot az intézményvezetői álláshely betöltésére elfogadásra javasolja a képviselő-testületnek.

Fagyas Katalin óvodapedagógus pályázata kapcsán a szakvélemény (amely az előterjesztés mellékleteként megismerhető) a pályázó mesterprogramjának tartalmas megvalósítása, ezt követő eredményes védelme érdekében a jelenleg is ellátott munkaközösség vezetői feladatok további megvalósítását ajánlja.

Az Nkt. 84. § (9) bekezdésére figyelemmel Alsózsolca Város Roma Nemzetiségi Önkormányzatának testülete nem tárgyalta a vezetői megbízás kérdését.

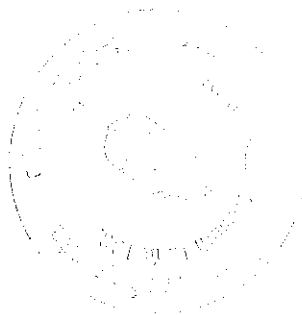
Ennek oka, hogy a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 2. § 4.a) pontja szerint *nemzetiségi köznevelési intézmény: az a köznevelési intézmény, amelynek alapító okirata a nemzeti köznevelésről szóló törvényben foglaltak szerint tartalmazza a nemzetiségi feladatok ellátását, feltéve, hogy e feladatokat a köznevelési intézmény ténylegesen ellátja*, továbbá óvoda, iskola és kollégium esetén a tanulók legalább huszonöt százaléka részt vesz a nemzetiségi óvodai nevelésben.

Az intézmény alapító okirata nem tartalmazza a nemzetiségi óvodai nevelés szakmai feladatait. A hivatkozott jogszabályi feltétel hiányában az intézmény nem minősül ténylegesen nemzetiségi nevelési feladatokat ellátónak – a magasabb vezetői megbízáshoz nem szükséges a nemzetiségi önkormányzat egyetértése.

Tájékoztatom a tisztelt képviselő-testületet, hogy a Kjt. 23. § (3) bekezdése, az Nkt. 68. § (4) bekezdése és a 326/3013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évre terjedő határozott időre adható és a vezetői megbízás végének július 1. és augusztus 15. közé kell esnie.

Fentiekre tekintettel kérem, hogy a tisztelt képviselő-testület az intézmény magasabb vezetői beosztásra történő megbízás adása kérdésében az előterjesztésben ismertetettek figyelembevételével dönteni szíveskedjen!

Alsózsolca, 2022. július 5.




Szilágyi László
polgármester

Határozati javaslat 1:

Alsószolca Város Önkormányzata képviselő-testületének

.../2022. (VII. ...) határozata

a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztás ellátása tárgyában kiírt pályázatról

Alsószolca Város Önkormányzata képviselő-testülete megállapítja, hogy a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztásra történő megbízás tárgyában kiírt pályázat érvényes és eredményes.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

Határozati javaslat 2:

Alsószolca Város Önkormányzata képviselő-testületének

.../2022. (VII. ...) határozata

a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztás ellátására történő megbízásról

1. Alsószolca Város Önkormányzata képviselő-testülete a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztás betöltésére a (név) által benyújtott pályázatot támogatja, a pályázót 2022. augusztus 1. napjától - 2027. július 31. napjáig terjedő határozott időre, kinevezése szerinti munkaköre mellett megbízza az intézmény magasabb vezetői beosztásához kapcsolódó feladatainak ellátásával.

2. A képviselő-testület az illetményt a jelenlegi illetménnyel egyezően állapítja meg/az illetményt a Kjt. és az ágazati jogszabályok alapján kell megállapítani.

3. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert és felkéri a jegyzőt a további szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: polgármester, a 3. pont tekintetében a jegyző

Határidő: azonnal

Határozati javaslat 3:

Alsózsolca Város Önkormányzata képviselő-testületének

.../2022. (VII. ...) határozata

a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztás ellátására benyújtott pályázatról szóló döntésről

1. Alsózsolca Város Önkormányzata képviselő-testülete a Fekete István Óvoda és Bölcsőde magasabb vezetői beosztás betöltésére a (név) által benyújtott pályázatot nem támogatja.

2. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert és felkéri a jegyzőt a további szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: polgármester, jegyző

Határidő: azonnal

Megbízó:

ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

Képviseli: Szilágyi László Polgármester Úr

székhely:

3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 138.

Szakértői Vélemény

FAZEKASNÉ BAKSI PIROSKA

az Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által meghirdetett,

a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon

2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján

3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde
intézményvezetői beosztásának ellátására benyújtott vezetői pályázatáról

Készítette: Smizsánszkyne Marján Ida
köznevelési szakértő

Szakértői igazolvány száma:
SZ037073

Miskolc, 2022. június 26.

A pályázati felhívás kiadványát a 2022. május 10. napján - a köznevelési szakértő
Fekete István - a köznevelési szakértő felhívás alapján

Az Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete

Fekete István - a köznevelési szakértő felhívás alapján

Alsózsolca, 2022. 06. 26.

Aláírta:
Fekete István



Szakértői Vélemény

FAZEKASNÉ BAKSI PIROSKA

az Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által meghirdetett, a
Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon
2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján
3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde
intézményvezetői beosztásának ellátására benyújtott vezetői pályázatáról

Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő – testülete felkérésére a Közigazgatási
Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent
felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és
Bölcsőde intézményvezetői beosztásának ellátására Fazekasné Baksi Piroška Pályázó által
benyújtott vezetői pályázat szakmai értékelését az alábbi szempontsor alapján végeztem:

1. Jogsabályi háttér

1.1. A jogszabályi feltételeknek való megfelelés

2. A vezetői program

2.1. A vezetői program kapcsolódása a helyi sajátosságokhoz (kiemelt figyelemmel a helyzetelemzésre)

2.2. Tárgyi, személyi feltételek számbavétele

Személyi feltételek

Gyermeklétszám, gyermekcsoportok száma, összetétele

Pedagóguslétszám, összetétel

Nem pedagógus munkakörben dolgozó alkalmazottak

2.3. Belső erőforrások feltárása, eddig elért eredmények bemutatása

2.4. Nevelő-oktató munka fő irányvonalai

2.5. Tárgyi feltételek (fejlesztési elképzelések)

2.6. Az intézmény egyéni arculatának jellemzői

2.7. Az intézményi nevelő-oktató munka

A tanulás és tanítás stratégiai tervezése és irányítása

Az intézményben folyó pedagógiai munka kiemelt területei

2.8. Az intézmény irányítása és működési szerkezete

A változások stratégiai tervezése és operatív irányítása

2.9. Vezetői program, fejlesztési elképzelések, a vezetői funkciók érvényesülése

2.9.1. Feladatok, célok meghatározása

2.9.2. Tervezés

2.9.3. Szervezés

2.9.4. Vezetés

2.9.5. Irányítás

2.9.6. Ellenőrzés, értékelés

2.10. Az intézményi önértékelési rendszer működtetése

A belső ellenőrzési rendszer jellemzői

Az intézmény kapcsolatrendszereinek működtetése

2.11. Fejlesztő, távlatot nyújtó elképzelések

2.12. A megvalósítás pénzügyi realitásai

3. Alaki és formai követelményeknek való megfelelés

A vezetői pályázat véleményezése során figyelembe vett jogszabályok:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- A nemzetiség óvodai nevelésének irányelve
- A Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről

**Fazekasné Baksi Piroska óvodavezetői pályázatának elemzése a
vizsgálati szempontsor
és a
hatályos jogszabályok alapján**

A pályázat véleményezése törvényességi szempontból

1. Jogszabályi háttér

1.1. A jogszabályi feltételeknek való megfelelés

A Fenntartó által meghirdetett Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által, a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői álláshelyét Fazekasné Baksi Piroska óvodapedagógus, az intézmény vezetője pályázta meg.

A Pályázó rendelkezik:

- a) az óvodavezetői munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel
- b) 43 év óvodapedagógusi gyakorlattal, ebből 30 év óvodavezetői megbízás
- c) a nevelési – oktatási intézményben pedagógus - munkakörben fennálló, határozatlan időre szóló kinevezéssel
- d) pedagógus szakvizsgát adó, intézményvezetői képzettséggel
- e) a Közgazdaság Tudományi és Államigazgatási Egyetemen szerzett politikai szak végzettséggel.

Kompetenciája:

Iskolai végzettség

1978 – 1982	COMENIUS Tanítóképző Főiskola – Sárospatak – óvónői szak
1992 – 1996	Budapesti Tanítóképző Főiskola – Budapest – óvodai menedzser
1996 – 2001	Közgazdaság Tudományi és Államigazgatási Egyetem – Budapest – politikai szak
2012.	Jakab Oktatási Kft. – Miskolc – kisgyermekgondozó, - nevelő

Szakképzettségek

1999.	OKÉV – Közoktatási szakértő - Pilisborosjenő Roma programok szakértése – óvodai nevelés
2000.	OKÉV – Akkreditációs szakértő - Pilisborosjenő Akkreditációra benyújtott dokumentumok ellenőrzése
2001.	OKÉV – Szakmai vizsgálónők - Pilisborosjenő
2005.	Gazdasági és Közlekedési Minisztérium – Budapest Tempus Közalapítvány – Multiplikátor Felnőttképzési Program – Közbeszerzési alapismeretek, projekttervezés, pályázati dokumentáció elkészítése.

Szakmai továbbképzések (kivonat a teljes felsorolásból)

2003.	A cigány gyermekek integrált óvodai nevelése a gyakorlatban
2011.	Beszéljünk idegen nyelven!
2011.	Minőségirányítási program éves értékelése
2012-2020.	ÁBPE továbbképzések (több ciklusban)

2013. Óvodai pedagógus portfólió készítése
 2013. Pedagógus portfólió készítése, felkészülés a sikeres reflektálásra és portfólió védésre
 2014. Munkatársak személyes hatékonyságának növelése

Elért szakmai eredmények

1993. „SZEMÜNK FÉNYE” ALAPÍTVÁNY létrehozása, alapítása
 1999. A „SZEM A LÉLEK TÜKRE” című játékos látásfejlesztő program 3 – 6 – 7 éves gyermekek részére kidolgozása, könyv formájában való megjelentetése, szakmai továbbképzések szervezése a programon belül óvodapedagógusoknak, tanítóknak.

Játékos fejlesztő füzetek kiadása:

2003. Színező @ gyerekeknek • hűl
 2003. Szeretetre nevelés

Innováció (kivonat a teljes felsorolásból)

2000. COMENIUS I. Minőségbiztosítási Pályázat megnyerése, beindítása.
 2000. COMENIUS CLUB szervezése az Oktatási Minisztérium megbízásából.
 2005 - 2006. Szakmai továbbképzés szervezése megyei szinten

Munkahelyek

- Időtartam (-tól –ig): 1978. 07. 01. – 1979. 02. 18.
 Munkáltató neve és címe: Módszertani Bölcsőde, Miskolc

 Időtartam (-tól –ig): 1979. 02. 19 – től folyamatosan
 Munkáltató neve és címe: Fekete István Óvoda és Bölcsőde
 3571 Alsózsolca, Fekete István út 7.
 Tevékenység típusa, ágazat: közoktatás, gyermeknevelés
 Foglalkozás, beosztás: intézményvezető, főtanácsos
 Főbb tevékenységek: nevelés-oktatás

Kitüntetések

1987. Művelődési Minisztérium – eredményes munkáért dicséretben részesül
 2002. Magyar Köztársaság Oktatási Minisztérium – Elismerő oklevél
 2005. Alsózsolca Nagyközség Képviselőtestülete – kiemelkedő szakmai munka elismeréséről – főtanácsosi cím adományozása
 2009. Magyar Köztársaság Önkormányzati Minisztérium – eredményes szakmai tevékenység elismeréséről – aranygyűrű emléktárgy adományozása
 2012. Alsózsolca Város Képviselőtestülete – Alsózsolca Közszolgálatáért – kiemelkedő szakmai munka elismeréséről – arany pecsétgyűrű adományozása

Nyelvismeret

- Alapfokú angol nyelvismeret
 Cigány/lovári/ nyelv: középfokú C típusú állami nyelvvizsga

A Pályázó tájékoztatást ad adottságairól is, amely szakaszban felsorolja informatikai kompetenciáit és személyiségének meghatározó tényezőit.

2.A vezetői program

A Pályázó részletes életútjának ismertetése során, érzelmi kötődésével is megerősítve idézi fel a megpályázott intézményért végzett, elkötelezett, tartalmas, több cikluson átívelő, eredményes vezetői munkáját. Hangsúlyozza, hogy eredményei eléréséhez folyamatos segítséget kap kollégáitól, munkatársaitól és a fenntartó Önkormányzattól.

Vezetői programjának alapját adja a pályázatban megfogalmazott meggyőződése, amely szerint „...csak a minőségi munka az egyedül járható út az intézmény rangjának megtartására. (...) Hiszem, hogy így együtt az elkövetkező évek feladatait is eredményesen tudjuk megvalósítani.” (részlet a pályázatból).

2.1. A vezetői program kapcsolódása a helyi sajátosságokhoz (kiemelt figyelemmel a helyzetelemzésre)

A Pályázó a Fekete István Óvoda és Bölcsőde vezetésére vonatkozó pályázatát az intézmény Pedagógiai Programjának és Alapító Okiratának megfelelően, a helyi igényekkel és lehetőségekkel összhangban, az elmúlt 30 év vezetői munkájának tapasztalatai alapján állította össze. Pozitív szemlélettel erősíti meg, hogy az elmúlt években megvalósított vezetői munkája során lelkiismeretesen, lelkesen és szakmai odaadással dolgozott az intézmény és az intézményben dolgozók érdekében.

A Pályázó vezetés iránti elkötelezettségét igazolják gondolatai, amelyek szerint: „Vezetővé válásom minden pillanatában érzem a nagyfokú felelősséget. (...) Az eddigi elméleti és gyakorlati ismereteim birtokában, és a 30 évi vezetői tapasztalatom alapján úgy érzem, hogy a vezetői feladat egy állandó kihívást jelent (...) Ez nem könnyű feladat, útkeresés ahhoz, hogy a megváltozott társadalmi elvárásoknak, a szülők igényeinek meg tudjon felelni az intézmény.” (részlet a pályázatból)

2.2. Tárgyi, személyi feltételek számbavétele

A pályázatban közölt adatok alapján megállapítható, hogy az intézmény tárgyi és személyi feltételei megfelelnek a jogszabályok által előírtaknak, és összhangban vannak a helyi elvárásokkal, lehetőségekkel.

A Pályázó részletesen ismerteti az óvoda történetét, amelynek része, hogy az intézmény 1954 nyarán a jelenlegi óvoda épületében lett véglegesen elhelyezve. 1967. október 01-től mint önálló Napközi Otthonos Óvoda működött. 1994. október 15-én az óvoda a Fekete István nevet vette fel. Fekete István írói szellemiségével alapozta meg a nevelőtestület és a gyermekek környezettudatos szemléletét.

Személyi feltételek

Az intézmény személyi feltételei biztosítják a teljes intézmény zavartalan működését.

A pályázat részletesen, táblázatba illesztett statisztikai adatokkal alátámasztva tartalmazza a dolgozók végzettségére vonatkozó információkat.

Gyermeklétszám, gyermekcsoportok száma, összetétele

A Pályázó adatokkal támasztja alá az intézmény kihasználtságát bizonyító gyermeklétszámot. Az intézményben rendelkezésre álló 5 csoportra vonatkozóan az óvodai férőhely 125 fő, amelyre a beírt létszám 138 fő. A gyermekcsoportokba beírt gyermekek létszáma egyenletes eloszlást mutat.

A helyi sajátosságok ismertetében a Pályázó jelzi, hogy óvodásaik a település egész területéről érkeznek, változó családi háttérrel.

A pályázat külön fejezetben tartalmazza a gyermekvédelmi feladatokat, és a feladataik tapintatos megvalósítására irányuló, hátránykompenzációs tevékenységeket.

Pedagóguslétszám, összetétel

A pályázat adatai egyértelműen tartalmazzák, hogy az ötcsoporthoz óvodában, minden csoportban, heti váltásban, két óvodapedagógus látja el a feladatot, rendelkeznek a törvényileg meghatározott felsőfokú végzettséggel.

Az intézményben az óvodai nevelőmunka kulcsszereplője az óvodapedagógus, jelenléte elfogadó, segítő, támogató attitűdje modellt, mintát jelent a gyermekek számára.

Nem pedagógus munkakörben dolgozó alkalmazottak

Az óvodapedagógusok munkáját minden csoportban egy dajka segíti.

Az óvodapedagógus és a dajka/pedagógiai asszisztens kapcsolata az óvodapedagógus irányításával egymást kiegészítő, szakmai alapokon álló kollegiális együttműködés. Egymás segítségével alakul ki az adott gyermekcsoporton belüli munkamegosztásuk a napi tevékenységek szervezése során.

A bölcsődei gondozónők végzettsége, szakmai felkészültsége:

A bölcsődés korú gyermekek gondozását és nevelését 2 fő szakképzett gondozónő látja el, akik rendelkeznek a törvényi előírásoknak megfelelő képzettséggel.

Az intézményben a törvényi előírásoknak és a helyi igényeknek megfelelően színvonalas szakmai szolgáltatást biztosítanak.

2.3. Belső erőforrások feltárása, eddig elért eredmények bemutatása

A Pályázó a pályázat több pontján bizonyítja, hogy az óvoda folyamatosan rendelkezik az intézményi folyamatok eredményes megvalósításához szükséges, innovatív nevelőtestülettel.

Az intézményi dolgozók gyermekcentrikus gondolkodása az alapja az eddig elért eredményeknek.

A Pályázó részletesen ismerteti az intézményi folyamatokat, amelyek közül kiemelendő a szabad játék kitüntetett szerepének biztosítása, az iskola-óvoda átmenet megkönnyítése, és a különleges bánásmódot igénylő gyermekek egyéni, differenciált fejlesztése. Az egyéni fejlesztés fontos eleme a befogadás, az esélyteremtés, a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatása.

A Pályázó meggyőződése, hogy a hatékony és szervezett munka érdekében továbbra is fontos a hitelesség, a mindkét irányban működő információáramlás megerősítése. Fontosnak tartja, hogy mindenki pontosan tudja, mit várnak tőle egy-egy feladat elvégzésekor, az ő tevékenysége hogyan illeszkedik az intézmény munkafolyamatába, mikor és kitől kérhet segítséget, és ki fogja ellenőrizni, értékelni a munkáját.

2.4. Nevelő-oktató munka fő irányvonalai

A pályázatból egyértelműen megállapítható, hogy a nevelőtestület olyan gyermekközpontú óvodai és bölcsődei élet megvalósításán munkálkodik, amelyben alkalmazkodva a körülöttük végbement változásokhoz, együtt, csapatként vesznek részt a célok megfogalmazásában és megvalósításában. Ennek érdekében az óvodai és bölcsődei élet szervezésében főszerepet biztosítanak a játéknak, a mozgás örömeinek, a természetes kíváncsiságból adódó megismerésnek, a gyermeki tapasztalatszerzésen alapuló tanulásnak. Ebből következően felnőtt és gyermek számára egyaránt fontos az egyéni bánásmód alkalmazása, a pozitív megnyilvánulások megerősítése.

2.5. Tárgyi feltételek (fejlesztési elképzelések)

A pályázat részletesen tartalmazza az utóbbi évek infrastrukturális fejlesztéseinek leírását.

Az intézmény épülete a 2009/2010-es nevelési évben korszerűsítésre, bővítésre került. Az öt óvodai csoport egy bölcsődei csoporttal bővült. A helyi születési statisztika adatai indokolják, hogy a további fejlesztési elképzelések részét képezze egy újabb bölcsődei csoport létesítése.

Az intézmény rendelkezik a Pedagógiai Program megvalósításához szükséges tárgyi feltételekkel. A kollektíva az intézmény épületét, udvarát, kertjét, berendezését oly módon alakítja, hogy az szolgálja a gyermekek biztonságát, kényelmét, megfelelően változó testméreteiknek, biztosítsa egészségük megőrzését.

2.6. Az intézmény egyéni arculatának jellemzői

A Pályázó fontosnak tartja a hagyományok, népszokások ápolását, értékeik megőrzését, továbbadását. Pályázatában részletesen ismerteti az intézmény arculatát, jellemző vonásait, melyet nagymértékben meghatároznak az évről évre megrendezett hagyományos programok, különböző rendezvények.

2.7. Az intézményi nevelő-oktató munka

A pályázat Óvodakép fejezete egyértelműen tartalmazza az intézményi nevelő-oktató munka jellemzőit, amely szerint:

Az óvoda a köznevelési rendszer szakmailag önálló nevelési intézménye, a családi nevelés kiegészítője, a gyermek harmadik életévétől az iskolába lépésig.

Biztosítja az óvodáskorú gyermek fejlődésének optimális feltételeit, az óvoda funkciói: óvó-védő, szociális, nevelő, személyiségfejlesztő funkció. Az óvoda közvetlenül segíti az iskolai közösségbe történő beilleszkedéshez szükséges gyermeki személyiségvonások fejlesztését. Az óvoda tevékenységrendszere és tárgyi környezete segíti a gyermek környezettudatos magatartásának kialakulását és az emberi értékek közvetítését.

Biztosítja az óvodáskorú gyermek fejlődésének és nevelésének optimális feltételeit, a gyermeki közösségekben végezhető sokszínű tevékenységet, és a mással nem helyettesíthető szabad játékot.

Az intézménybe beíratott gyermekek számára megteremti az érzelmi biztonságot nyújtó derűs, szeretetteljes légkört.

Közvetetten segíti az iskolai beilleszkedéshez szükséges gyermeki személyiségvonások fejlődését, a gyermekek egyéni készségeinek és képességeinek kibontakoztatását, az életkori és egyéni sajátosságok, az eltérő fejlődési ütem figyelembevételével.

Az óvoda tevékenységrendszerével és tárgyi környezetével, a dolgozók személyes példájukkal segítik a gyermekek környezettudatos magatartásának kialakulását.

A tanulás és tanítás stratégiai tervezése és irányítása

A pályázat tartalma tükrözi, hogy a napi tevékenységek során nagyon tudatos, projekt rendszerben tervezett fejlesztőmunkát végeznek az óvodapedagógusok ahhoz, hogy minden területen a lehető legjobban felkészítsék a gyermekeket az iskolai életre.

A pályázat körültekintő részletességgel tartalmazza a fejlesztő tevékenységek ismertetését.

A Pályázó által megfogalmazott játékba illesztett tanulás maximálisan alkalmazkodik a gyermekek életkori sajátosságaihoz. Ilyen értelemben a Pályázó tervezése illeszkedik az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a Pedagógiai Program rendszerébe.

Az intézményben folyó pedagógiai munka kiemelt területei

A Pályázó határozottan megfogalmazza, hogy a nevelőtestülettel és a bölcsődei dolgozókkal együtt, folyamatosan olyan gyermekközpontú óvodai és bölcsődei élet megvalósításán munkálkodnak, amelyben alkalmazkodva a körülöttük végbement változásokhoz, csapatként vesznek részt a célok megfogalmazásában és megvalósításában. Ennek érdekében az óvodai és bölcsődei élet szervezésében, az életkori sajátosságokat szem előtt tartva, főszerepet biztosítanak a játéknak, a mozgás örömeinek, a cselekvési vágy kielégítésének, az ösztönös, természetes kíváncsiságból adódó megismerésnek, amikor a gyermek érdeklődése, tevékenysége ezt megkívánja.

2.8. Az intézmény irányítása és működési szerkezete

A Pályázó vezetőként az intézmény irányítását munkatársai széleskörű szakmai felkészültségére, innovációs törekvéseire, minőség iránti elkötelezettségére építi, látva, hogy ezek jelentik a biztosítékot céljaik eléréséhez.

A pályázatban megfogalmazottak alapján megállapítható, hogy a korábbiakhoz hasonlóan, az elkövetkező időszakban is olyan feltételek között tervezi irányítani és működtetni az intézményi folyamatokat, ahol a minőségi munka a hatékonyság alapja; ahol mind a gyermekek, mind a felnőttek biztonságban és alkotó légkörben élnek. Ahol a bizalom, a kiegyensúlyozottság és a szeretet egysége adja meg azt, hogy a gyermekek boldogok, és az óvodapedagógusok eredményesek lehetnek választott hivatásukban.

A Pályázó több területen kiemeli, hogy céljaik eléréséhez szükségesnek látja a partnerektől kapott támogatást. Meggyőződése, hogy csak közös együttneveléssel tudják formálni, fejleszteni az óvodás gyermekeket, hogy felkészülten megfeleljenek az iskolai elvárásoknak.

A változások stratégiai tervezése és operatív irányítása

Az intézményi elvárások rendszerébe beépíti a Pályázó a pedagógus – előmeneteli rendszer működésének szakmai alapjait. A nevelőtestület tagjai ismerik a pedagógus kompetenciákat és az indikátorokat. Vezetőként jól látja, hogy ez sikerességük feltétele, melynek éltetője, megvalósítója az óvodapedagógus, aki módszertani szabadsága birtokában szabadon választ eszközt és módszert a gyermek fejlődéséhez igazodva.

2.9. Vezetői program, fejlesztési elképzelések, a vezetői funkciók érvényesülése

A Pályázó vezetői tervének egyik részterületét képezi a szorosabb kapcsolat kialakítása a Sárospatakon működő Tokaj-Hegyalja Egyetemmel. Az óvodapedagógusok gyakorlati képzéséhez az óvoda által biztosított helyszín vonzó tényező lehet munkahelyként a végzős hallgatók számára.

A Pályázó elismerésnek és kihívásnak tartja, hogy a középfokú oktatásban részt vevő régi óvodások is gyakorlati helyszínül választják az intézményt, illetve a Közösségi Szolgálatot teljesítő középiskolások is visszatérnek óvodájukba.

A Pályázó határozottan megfogalmazza, hogy a korábbiakhoz hasonlóan, az intézmény fenntartójával a jövőben is korrekt, szakmai alapokon nyugvó kapcsolatot kíván működtetni. Döntéseiben elvárásait figyelembe veszi, minden tevékenységében jogszerűen jár el. Személyes példamutatással, emberséggel, a változások iránti fogékonysággal végzi feladatait.

2.9.1. Feladatok, célok meghatározása

A Pályázó, tapasztalt vezetőként fogalmazza meg célját, hogy minél több, mély hivatástudattal rendelkező óvodapedagógus és segítő alkalmazott nevelhesse a gyermekeket, akik tudatosan vallják, hogy minden, ami az intézményben zajlik, a gyermekek érdekében történik. Ennek eredményes megvalósítása érdekében a Pályázó vezetői feladatként jelöli olyan komfortzónák kialakítását az intézmény valamennyi dolgozója számára, ahol mentálisan, fizikailag jól érzik magukat.

2.9.2. Tervezés

Tapasztalt vezetőként tisztában van azzal, hogy a vezetőknek el kell látni a munkáltatói jogkörrel összefüggő feladatokat, irányítani a nevelőtestület munkáját, törekedni az egységes pedagógiai szellem megtartására és biztosítani az eredményes munkához a személyi és tárgyi feltételeket.

2.9.3. Szervezés

A szervezés elsősorban az intézményi programok körültekintő, színvonalas megvalósítására irányul.

2.9.4. Vezetés

Vezetési elképzelései, tervei megvalósítása során a jelenleg folyó pedagógiai munka folyamatos, zökkenőmentes, magas színvonalú megvalósítását tervezi, kiemelt figyelemmel többek között a tehetséggondozásra, a mozgásfejlesztésre és a környezettudatos magatartás megalapozására.

2.9.5. Irányítás

Az irányításra vonatkozó elképzelések szoros összefüggésben jelennek meg a szervezési feladatokkal. Pozitívan közelít a kollektíva munkához való viszonyulásához, elismeri az óvodai dolgozók szakmai tudását.

2.9.6. Ellenőrzés, értékelés

A Pályázó a vezetői munkával kapcsolatos ellenőrző, értékelő tevékenységről a hatályban lévő jogszabály alapján, az önértékelési rendszer működtetésével kapcsolatosan fogalmaz meg konkrét, tényszerű terveket.

2.10. Az intézményi önértékelési rendszer működtetése

Az intézményi belső önértékelési rendszert a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően működteti.

A belső ellenőrzési rendszer jellemzői

A belső ellenőrzési rendszer vezetői tervezése, működtetése koherenciát mutat a pedagógus önértékelés, a vezetői önértékelés és az intézményi önértékelés rendszerével.

Az intézmény kapcsolatrendszereinek működtetése

Az intézmény fenntartója: Alsózsolca Város Önkormányzatának Képviselő-testülete.

Együttműködésük alapja a partnerközpontúság, együttműködésük napi szintű, nyitottság és kölcsönösség jellemzi.

A fenntartó önkormányzat anyagilag és erkölcsileg is támogatja az óvodai környezet fenntartását, folyamatos fejlesztését.

Az óvoda zavartalan működésének legfontosabb feltétele a fenntartóval és a társintézményekkel kialakított támogató kapcsolatok ápolása, továbbfejlesztése.

A közös célok tisztán látásával, az egymással egyetértésben végzett munkájuk mindig tartalmaz, az eddig elért eredményeik is ezt igazolják.

A Pályázó kiemelt feladatának tartja, hogy az előző évekhez hasonlóan a segítő, napi jó munkakapcsolat megmaradjon.

A Pályázó az intézményi partnerekkel, az elmúlt vezetői ciklusokban kialakult segítő kapcsolat ápolására és fenntartására törekszik a továbbiakban is. A pályázat részletes információkat tartalmaz az intézményi partnerekkel kialakított tartalmas együttműködés formáiról, a kapcsolattartás módjáról.

2.11. Fejlesztő, távlatot nyújtó elképzelések

A távlatot nyújtó elképzeléseket a pályázat „Jövőkép” fejezete tartalmazza.

A nevelőtestület törekszik arra, hogy a tudatos, tervszerű pedagógiai munka hatására az óvodás gyermekek érzelmileg derűs, vidám, mozgásban jól koordinált, edzett, játékban kreatív, ötletes, esztétikumában igényes, szépet észreévő, környezetében az összefüggéseket meglátó, értő, szociális készségekben együttműködő, átérző, jól kommunikáló, azaz sokoldalú személyiséggé váljanak.

A vezetői beszámoló és az éves munkaterv alapján az óvoda stratégiai célkitűzése, a gyermekek és szüleik igényeit kielégítő, minden területen az óvodás korosztály érdekeit szolgáló, minőségi szinten való működés.

2.12. A megvalósítás pénzügyi realitásai

A vezetési program nem tartalmaz olyan elemeket, amelyekhez a Fenntartó a feltételeket nem képes biztosítani.

3. Alaki és formai követelményeknek való megfelelés

A pályázati dokumentáció megfelel az alaki és formai követelményeknek.

A pályázat nyelvezete jól érthető. A Pályázó eddig elért eredményeit, a jövőre vonatkozó terveit széleskörűen, jól áttekinthetően mutatja be.

Összegzés:

A Fenntartó által meghirdetett Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által, a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői álláshelyét Fazekasné Baksi Piroska óvodapedagógus, az intézmény vezetője pályázta meg.

A Pályázó végzettsége, pedagógiai gyakorlata a jelenleg érvényben lévő jogszabályok alapján elegendő a vezetői álláshely betöltéséhez.

A pályázati dokumentáció megfelel az alaki és formai követelményeknek.

A Pályázó az intézményben működő folyamatokat, a vezetői munkájában elért eredményeket gyakorlatias szemlélettel ismerteti.

A Pályázó vezetői tervének egyik részterületét képezi a szorosabb kapcsolat kialakítása a Sárospatakon működő Tokaj-Hegyalja Egyetemmel. Az óvodapedagógusok gyakorlati képzéséhez az óvoda által biztosított helyszín vonzó tényező lehet munkahelyként a végzős hallgatók számára.

A Pályázó elismerésnek és kihívásnak tartja, hogy a középfokú oktatásban részt vevő régi óvodások is gyakorlati helyszínül választják az intézményt, illetve a Községi Szolgálatot teljesítő középiskolások is visszatérnek óvodájukba.

A fentiekben leírt társadalmi folyamatok objektíven bizonyítják, hogy a Pályázó a nevelőtestülettel és a bölcsődei dolgozókkal együtt, folyamatosan olyan gyermekközpontú óvodai és bölcsődei élet megvalósításán munkálkodik, amelyben alkalmazkodva a körülöttük végbement változásokhoz, csapatként vesznek részt a célok megfogalmazásában és sikeres megvalósításában.

A fenti Szakértői Véleményben megadott értékelésem alapján, Fazekasné Baksi Piroska óvodapedagógus pályázatát az Alsózsolcai Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői álláshelyének betöltésére javaslom elfogadásra a Tisztelt Fenntartó számára.

Miskolc, 2022. június 26.


Smizsánszky Marján Ida
Köznevelési szakértő

Megbízó:

ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
Képviseli: Szilágyi László Polgármester Úr
székhely:
3571 Alsózsolca, Kossuth Lajos út 138.

Szakértői Vélemény

FAGYAS KATALIN

az Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által meghirdetett,
a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon
2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján
3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde
intézményvezetői beosztásának ellátására benyújtott vezetői pályázatáról

Készítette: Smizsánszkyne Marján Ida
köznevelési szakértő
Szakértői igazolvány száma:
SZ037073

Miskolc, 2022. június 26.

A rendelkezésemre bocsátott iratok alapján - Amel Csabai és
Fagyas Katalin - a szakértői véleményben foglaltakkal egyetbevetve.

Amel Csabai S.K.

Fagyas Katalin S.K.

Alsózsolca 2022. jún. 26.



Szakértői Vélemény

FAGYAS KATALIN

az Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által meghirdetett, a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői beosztásának ellátására benyújtott vezetői pályázatáról

Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő – testülete felkérésére a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői beosztásának ellátására Fagyas Katalin Pályázó által benyújtott vezetői pályázat szakmai értékelését az alábbi szempontsor alapján végeztem:

1. Jogszabályi háttér

1.1. A jogszabályi feltételeknek való megfelelés

2. A vezetői program

2.1. A vezetői program kapcsolódása a helyi sajátosságokhoz (kiemelt figyelemmel a helyzetelemzésre)

2.2. Tárgyi, személyi feltételek számbavétele

Személyi feltételek

Gyermekeklétszám, gyermekcsoportok száma, összetétele

Pedagóguslétszám, összetétel

Nem pedagógus munkakörben dolgozó alkalmazottak

2.3. Belső erőforrások feltárása, eddig elért eredmények bemutatása

2.4. Nevelő-oktató munka fő irányvonalai

2.5. Tárgyi feltételek (fejlesztési elképzelések)

2.6. Az intézmény egyéni arculatának jellemzői

2.7. Az intézményi nevelő-oktató munka

A tanulás és tanítás stratégiai tervezése és irányítása

Az intézményben folyó pedagógiai munka kiemelt területei

2.8. Az intézmény irányítása és működési szerkezete

A változások stratégiai tervezése és operatív irányítása

2.9. Vezetői program, fejlesztési elképzelések, a vezetői funkciók érvényesülése

2.9.1. Feladatok, célok meghatározása

2.9.2. Tervezés

2.9.3. Szervezés

2.9.4. Vezetés

2.9.5. Irányítás

2.9.6. Ellenőrzés, értékelés

2.10. Az intézményi önértékelési rendszer működtetése

A belső ellenőrzési rendszer jellemzői

Az intézmény kapcsolatrendszereinek működtetése

2.11. Fejlesztő, távlatot nyújtó elképzelések

2.12. A megvalósítás pénzügyi realitásai

3. Alaki és formai követelményeknek való megfelelés

A vezetői pályázat véleményezése során figyelembe vett jogszabályok:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- A nemzetiség óvodai nevelésének irányelve
- A Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének irányelve
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 48/2012. (XII. 12.) EMMI rendelet a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokról, a pedagógiai szakmai szolgáltatásokat ellátó intézményekről és a pedagógiai-szakmai szolgáltatásokban való közreműködés feltételeiről
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről

**Fagyas Katalin óvodavezetői pályázatának elemzése a
vizsgálati szempontsor
és a
hatályos jogszabályok alapján**

A pályázat véleményezése törvényességi szempontból

1. Jogszabályi háttér

1.1. A jogszabályi feltételeknek való megfelelés

A Fenntartó által meghirdetett Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által, a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői álláshelyét Fagyas Katalin óvodapedagógus pályázta meg.

A Pályázó rendelkezik:

- a) az óvodavezetői munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel
- b) 32 év óvodapedagógusi gyakorlattal
- c) a nevelési – oktatási intézményben pedagógus - munkakörben fennálló, határozatlan időre szóló kinevezéssel
- d) pedagógus szakvizsgát adó, intézményvezetői képzettséggel

Kompetenciája:

Tanulmányok:

1986 – 1990.	Kossuth Gimnázium és Óvónőképző Szakközépiskola – Miskolc Középfokú óvónői szakképesítés
1993 – 1996.	Hajdúböszörményi Óvónőképző Főiskola Óvodapedagógus
2004.05.24.	Debreceni Egyetem Idegennyelvi Központ Államilag elismert nyelvvizsga – angol alapfokú szóbeli (A)
2009.03.21.	Euro Nyelvvizsga Kft. Államilag elismert nyelvvizsga – angol középfokú írásbeli (B)komplex
2015-2017.	Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető
2021.12.15- 2022.08.27. folyamatban	BEST WORK – Kisgyermekgondozó – nevelő (54 761 02)

Továbbképzések, korszerű ismeretek:

2022.03.17-19.	Hétköznapi Pedagógus Szakmai Nap I-VI. „Így tedd rá!” Népi játékmódszertan
----------------	---

Elért szakmai eredmények:

1996. Főnix Zenei Nyelvstúdió – alapfokú, speciálisan óvodapedagógusoknak szervezett, módszertani tanfolyam – korai (angol) idegennyelv oktatás
- 1997.09-től jelenleg is Játékos angol foglalkozások
- 2005.09-től jelenleg is Munkaközösség vezető
2010. Amerikai Kereskedelmi Kamara látogatása (az önkéntes segítők látogatása az óvodában)
2011. Zöld óvoda
- 2016-től folyamatos Projektszemléletű óvodai élet
2017. Madárbarát óvoda
- 2020-2024. folyamatban Mesterprogram

Szabadidő:

- 2015-től Baráthegyi Vakvezető Kutya Iskola – kölyöknevelő, önkéntes segítő

Munkahely:

- Időtartam (-tól –ig): 1990. 08-tól – jelenleg is
- Munkáltató neve és címe: Fekete István Óvoda és Bölcsőde
3571 Alsózsolca, Fekete István út 7.
- Tevékenység típusa, ágazat: közoktatás, gyermeknevelés
- Foglalkozás, beosztás: óvodapedagógus
- Főbb tevékenységek: nevelés-oktatás

Nyelvismeret

Angol nyelvismeret (a nyelvvizsga típusok a fentiekben ismertetve)

2.A vezetői program

A Pályázó célja az intézmény „önálló arculatának, alapvető értékeinek, sajátosságainak megtartásával hatékony nevelési intézmény működtetése, amely egyaránt megfelel a társadalmi elvárásoknak, a helyi sajátosságoknak, a fenntartói és felhasználói igényeknek.” (részlet a pályázatból)

2.1. A vezetői program kapcsolódása a helyi sajátosságokhoz (kiemelt figyelemmel a helyzetelemzésre)

A Pályázó a Fekete István Óvoda és Bölcsőde vezetésére vonatkozó pályázatának vezetői programját, a Pályázó által szakmai iránymutatási rendszerként megfogalmazott, tanfelügyeleti és önértékelési rendszerből kiemelt alábbi pontok köré építi, az alábbiak szerint:

- „Az intézményi pedagógiai folyamatok stratégiai vezetése és irányítása
- Az intézmény szervezetének és működésének stratégiai vezetése és operatív irányítása
- Az intézményi változások stratégiai vezetése és operatív irányítása
- Az intézményben foglalkoztatottak stratégiai vezetése és operatív irányítása
- Vezetői kompetenciák” (részlet a pályázatból)

A Pályázó által szakmai iránymutatóként hivatkozott rendszer egy pedagógiai értékelési folyamat, egy komplex egész, ezért az intézményi önértékelés és a külső szakértők megállapításainak tartalma, az egymásra épülő információk és összefüggések kontextusában lenne értelmezhető a pályázatban leírt vezetői koncepció.

2.2. Tárgyi, személyi feltételek számbavétele

A pályázatban közölt adatok alapján megállapítható, hogy az intézmény tárgyi és személyi feltételei megfelelnek a jogszabályok által előírtaknak, és összhangban vannak a helyi elvárásokkal, lehetőségekkel.

Személyi feltételek

Az intézmény személyi feltételei biztosítják a teljes intézmény zavartalan működését. A pályázat részletesen, táblázatba illesztett statisztikai adatokkal alátámasztva tartalmazza a dolgozók végzettségére vonatkozó információkat.

Gyermeklétszám, gyermekcsoportok száma, összetétele

A Pályázó adatokkal támasztja alá az intézmény kihasználtságát bizonyító gyermeklétszámot. Az intézményben rendelkezésre álló 5 csoportra vonatkozóan az óvodai férőhely 125 fő, amelyre a beírt létszám 138 fő.

A Pályázó jelzi, hogy óvodásaik változó életszínvonalon élő családi környezetből érkeznek. Emiatt fokozottan indokolt az egyéni bánásmód alkalmazása.

Pedagóguslétszám, összetétel

A pályázat adatai egyértelműen tartalmazzák, hogy az ötcsoportos óvodában, minden csoportban a törvényességi elvárásoknak megfelelően biztosított a két óvodapedagógus, rendelkeznek a törvényileg meghatározott felsőfokú végzettséggel.

A pedagógusokra vonatkozó, végzettség szerinti adatokat részletesen, rendszerbe foglalva tartalmazza a pályázat.

Az intézményben a gyermekek érdeke mindenek felett áll, az óvodai nevelőmunka meghatározója az óvodapedagógus.

Nem pedagógus munkakörben dolgozó alkalmazottak

Az óvodapedagógusok munkáját minden csoportban egy dajka segíti.

Egymás segítségével alakul ki az adott gyermekcsoporton belüli munkamegosztásuk a napi tevékenységek szervezése során.

2.3. Belső erőforrások feltárása, eddig elért eredmények bemutatása

A pályázat tartalmazza, hogy az óvoda rendelkezik az intézményi folyamatok eredményes megvalósításához szükséges, innovatív nevelőtestülettel.

A Pályázó hangsúlyozza, hogy kezdeményezésére a 2021/22-es nevelési évben bevezetésre került a csoportnapló digitális formája, amelynek vezetése további IKT fejlődésre motiválja a nevelőtestület tagjait.

A helyi sajátosságokra építve mutatja be a Pályázó a környezettudatos gondolkodás és a hagyományörzés terén elért eredményeket.

A pályázat tartalmazza a projekt rendszerű fejlesztés eredményességét. A projekt módszer alkalmazása során a gyermekekkel hosszabb időszakon keresztül (több héten át) kerül feldolgozásra egy komplex témakör. A Pályázó a projekt rendszerű fejlesztés köré építette a fejlesztő innovátor profilú mesterprogramját. Munkaközösség vezetőként évek óta sok eredményt ért el a projekt módszer alkalmazása és megismertetése terén.

A Pályázó részletesen bemutatja az intézményi folyamatokat, amelyek közül kiemeli a különleges bánásmódot igénylő gyermekek egyéni, differenciált fejlesztésének fontosságát. A vezetői koncepciójában utal az egyéni fejlesztés és a tehetséggondozás eredményes megvalósulásának ellenőrzésére. Elérendő célként jelöli a tehetségponttá válást. De az ennek érdekében tervezett vezetői elképzelésekről kevés információt tartalmaz a pályázat.

A korai idegennyelvi nevelés fontosságát több ponton hangsúlyozza a Pályázó, de a fejlesztés szervezéséről, és az ezzel kapcsolatos esélyegyenlőség biztosításáról nem kapunk információkat.

2.4. Nevelő-oktató munka fő irányvonalai

A pályázatból egyértelműen megállapítható, hogy a Pályázó a nevelőmunkában a projekt módszer alkalmazására helyezi a hangsúlyt. Pályázatában több ponton hangsúlyozza a környezettudatos gondolkodás megalapozása és a hagyományörzés terén elért eredmények további növelésének fontosságát.

2.5. Tárgyi feltételek (fejlesztési elképzelések)

A pályázat részletesen tartalmazza az utóbbi évek infrastrukturális fejlesztéseinek leírását.

Az intézmény épülete a 2009/2010-es nevelési évben korszerűsítésre, bővítésre került.

Az öt óvodai csoport egy bölcsődei csoporttal bővült.

Az intézmény rendelkezik a Pedagógiai Program megvalósításához szükséges tárgyi feltételekkel.

A pályázat a környezettudatos gondolkodás eredményes megalapozása érdekében konkrét fejlesztési elképzeléseket tartalmaz (pl: veteményeskert, tanösvény kialakítása).

2.6. Az intézmény egyéni arculatának jellemzői

A Pályázó részletesen ismerteti az intézmény arculatát, jellemző vonásait, melyet nagymértékben meghatároznak az évről évre megrendezett hagyományos programok, különböző rendezvények. Fontosnak tartja a hagyományok, népszokások ápolását, értékeik megőrzését, továbbadását.

2.7. Az intézményi nevelő-oktató munka

A Pályázó ismerteti azokat a lehetőségeket, amelyekben az óvoda tevékenységrendszere és tárgyi környezete segíti a gyermek környezettudatos magatartásának kialakulását és az emberi értékek közvetítését. Biztosítja az óvodáskorú gyermekek fejlődésének és nevelésének optimális feltételeit, a gyermeki közösségekben végezhető sokszínű tevékenységet, és a mással nem helyettesíthető szabad játékot.

A tanulás és tanítás stratégiai tervezése és irányítása

A Pályázó által preferált projekt módszer alkalmazkodik a gyermekek életkori sajátosságaihoz. Ilyen értelemben a Pályázó tervezése illeszkedik az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a Pedagógiai Program rendszerébe.

A pályázat tartalma tükrözi, hogy a napi tevékenységek során nagyon tudatos, projekt rendszerben tervezett fejlesztőmunkát végeznek az óvodapedagógusok.

A Pályázó fontosnak tartja a nevelőtestületben működő belső tudás átadását, az egymástól tanulás gyakorlatának erősítését.

Az intézményben folyó pedagógiai munka kiemelt területei

A Pályázó kiemelt figyelemmel tervezi a projekt módszer további fejlesztését, a környezettudatos szemlélet megalapozását, és a néphagyományok, a népi kultúra ápolását.

Az intézményben folyó pedagógiai munka során érvényesül a gyermekközpontú szemlélet. A Pályázó, tervei szerint kiemelt figyelmet fordít arra, hogy az iskolára felkészítés a gyermek óvodába lépésétől kezdődően megjelenjen a fejlesztési folyamatban.

A Pályázó tervei szerint, a jelenlegi szemlélet folytatásaként, a továbbiakban is biztosítja az óvodáskorú gyermekek fejlődésének és nevelésének optimális feltételeit.

2.8. Az intézmény irányítása és működési szervezete

A Pályázó intézményvezetői tapasztalattal nem rendelkezik. Pályázatában leírja, hogy az intézmény tervezett irányítása során bővíteni szándékozik munkatársai szakmai felkészültségét, gazdagítani innovációs törekvéseiket, látva, hogy ezek jelentik a biztosítékot céljaik eléréséhez.

A Pályázó, különösen a környezettudatosság megalapozása terén emeli ki, hogy céljaik eléréséhez szükségesnek látja a partnerektől kapott támogatást. Meggyőződése, hogy csak közös együttneveléssel tudják eredményesen formálni, fejleszteni az óvodás gyermekeket.

A változások stratégiai tervezése és operatív irányítása

Az intézményi elvárások rendszerében tervezi a Pályázó a pedagógus – előmeneteli rendszer működtetésének szakmai alapjait.

2.9. Vezetői program, fejlesztési elképzelések, a vezetői funkciók érvényesülése

Vezetői feladatokként tervezi a pedagógus életpálya modell megvalósítása során kollégái segítségét a különböző minősítési fokozatok megszerzéséhez, szakmai fejlődési igényeik támogatásához.

A vezetői koncepció több ponton érinti a hátránykompenzációt és az esélyteremtést. A Pályázó hangsúlyozza, hogy az eredmények elérése érdekében a hátránykompenzáció már az óvodába lépéskor kezdődjön meg. Tervezett vezetői feladatai, a hátránykompenzációra vonatkoztatva tartalmazzák azoknak az adatoknak a figyelemmel kísérését, amelyek bizonyítják, hogy az egyéni fejlesztési terveknek megfelelő eredményességgel valósul meg a fejlesztés. Az eredmények diagnosztizálására a gyermeki személyiségfejlődés nyomán követésére alkalmazott mérési rendszert használják.

2.9.1. Feladatok, célok meghatározása

A Pályázó vezetői feladatainak ellátásával kapcsolatos céljait a szakmai elvárásoknak megfelelően fogalmazza meg, az alábbiak szerint:

- „A mindenkor aktuális jogszabályoknak megfelelés.
- Minőségi szakmai munkavégzés.
- Pedagógus életpálya modell figyelembevételével a pedagógusok szakmai előmenetelének biztosítása, önértékelési rendszer működtetése.
- Nevelés területén a partneri együttműködés biztosítása.” (részlet a pályázatból)

A kijelölt célok eredményes megvalósítása érdekében a Pályázó vezetői feladatként is az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a Pedagógiai Program rendszerébe illeszkedő feladatokat tervez.

2.9.2. Tervezés

A pályázatban megfogalmazottakból következik vezetői terveinek egyik legfontosabb összetevője: a nevelőtestület motiválása az egységes pedagógiai szellem, a projekt módszer alkalmazására.

2.9.3. Szervezés

A szervezés elsősorban a hagyományörző intézményi programok körének bővítésére, a projekt módszert megismertető továbbképzések megvalósítására vonatkozik.

2.9.4. Vezetés

A pályázatban leírtak alapján vezetési elképzelései a jelenleg folyó pedagógiai munka folyamatos, zökkenőmentes megvalósítására vonatkoznak.

2.9.5. Irányítás

A Pályázó, vezető feladatainak megvalósítására vonatkozó elképzeléseit a konszenzusok kialakítására törekvés jellemzi.

2.9.6. Ellenőrzés, értékelés

A Pályázó a vezetői munkával kapcsolatos ellenőrző, értékelő tevékenységét a vezetői koncepció több pontján hangsúlyozza. A belső ellenőrzési rendszert a szakmai munka eredményes megvalósítása érdekében szervezi.

2.10. Az intézményi önértékelési rendszer működtetése

Az intézményi belső önértékelési rendszer működtetését a mindenkor hatályos jogszabályoknak megfelelően tervezi.

A belső ellenőrzési rendszer jellemzői

A belső ellenőrzési rendszer vezetői tervezése, működtetése koherenciát mutat a pedagógus önértékelés, a vezetői önértékelés és az intézményi önértékelés rendszerével.

Az intézmény kapcsolatrendszereinek működtetése

A Pályázó tervezi az intézmény fenntartójával, Alsózsolca Város Önkormányzatának Képviselő-testületével eddig kialakított jó kapcsolat megőrzését.

A pályázat részletesen tartalmazza az intézmény partnereit és az együttműködési területek tartalmát.

A szakmai munka színvonalának megtartása érdekében tervezi a kapcsolatok kiépítését a képző intézményekkel, így biztosítva a pályakezdő szakemberek utánpótlását.

A környezettudatos szemlélet megalapozása érdekében tervezi a Pályázó a partneri kör bővítését. A pályázat részletesen tartalmazza a környezetvédelmi tevékenységek körébe bevonni a tervezett társszervezeteket.

2.11. Fejlesztő, távlatot nyújtó elképzelések

A pályázat a vezetői hitvallás, jövőképp fejezettel indul. Ebben a szakaszban a Pályázó ismerteti azokat a pontokra szedett állításokat, amelyek alapján vezetői munkáját eredményesnek tartja. A felsorolt állítások tartalma azonos az óvodapedagógia mindennapi gyakorlatában teljesülő általános elvárásokkal. Ebből következően illeszkedik az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a Pedagógiai Program rendszerébe.

2.12. A megvalósítás pénzügyi realitásai

A vezetési program nem tartalmaz olyan elemeket, amelyekhez a Fenntartó a feltételeket nem képes biztosítani.

3. Alaki és formai követelményeknek való megfelelés

A pályázati dokumentáció megfelel az alaki és formai követelményeknek.

A pályázat nyelvezete jól érthető.

Összegzés:

A Fenntartó által meghirdetett Alsózsolca Város Önkormányzat Képviselő - testülete által, a Közigazgatási Állásportálon 2071-2/2022. pályázati azonosító számon 2022. május 10. napján megjelent felhívás alapján 3571 Alsózsolca, Fekete István u. 7. szám alatti Fekete István Óvoda és Bölcsőde intézményvezetői álláshelyét Fagyas Katalin óvodapedagógus pályázta meg.

A Pályázó végzettsége, pedagógiai gyakorlata a jelenleg érvényben lévő jogszabályok alapján elegendő a vezetői álláshely betöltéséhez.

A pályázati dokumentáció megfelel az alaki és formai követelményeknek.

A Pályázó intézményvezetői gyakorlattal nem rendelkezik.

A Pályázó jelenleg valósítja meg mesterprogramját, amelyről az alábbiakat írja:

„Tevékenységeim fókuszában a projektszemléletű óvodai élet megvalósulásának segítése, mélyítése, valamint nevelőtestületem tudásának bővítése áll. Mindezek tükrében foglalkoztam meg az ötéves időszak célkitűzéseit, részegységeit, amelyek összekapcsolódnak, egymásra épülnek. Igyekszem a már meglevő eredményekre alapozni, a szükségességre, hasznosságra fókuszálni, természetesen saját érdeklődési körömet, elképzeléseimet előtérbe helyezve.”
(részlet a pályázatból)

A fenti idézet tömören tartalmazza azt a szakmai elkötelezettséget, amelyet mesterprogramja következetes és eredményes megvalósítása érdekében tanúsít a Pályázó.

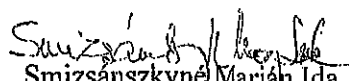
A mesterprogramban preferált projekt rendszerű fejlesztés a Pályázó által leírt részegységek rendszerében valósítható meg eredményesen.

A vezetői feladatok ellátása során a gyermekcsoportban megvalósítandó, a mesterprogram rendszerében tervezett projektek feldolgozására, a mesterprogram eredményes, hiteles, egymásra épülő szakaszokban történő megvalósításához rendelkezésre álló lehetőség nem elegendő. Pályázatában azt írja önmagáról, hogy nagy munkabírással rendelkezik, kitartó, céltudatosság, elkötelezettség jellemzi. Mindezt kiteljesítheti az intézményben a továbbiakban is, a munkaközösség vezetői feladatai rendszerébe illesztett mesterprogramja megvalósítása során, és ezt követően hitelesen, színvonalasan védheti majd meg mesterprogramját.

A fentiekben leírtakat a szóbeli meghallgatáson a Bizottság egyeztetette a Pályázóval.

A Pályázó mesterprogramjának tartalmas megvalósítása, ezt követő eredményes védeése érdekében – a szóbeli meghallgatáson résztvevő Bizottsággal és a Pályázóval egyeztetve – a Pályázó részére a jelenleg is ellátott munkaközösség vezetői feladatok további megvalósítását ajánlom a Tisztelt Fenntartó figyelmébe.

Miskolc, 2022. június 26.


Smizsánszky Marján Ida
Köznevelési szakértő



ALSÓZSOLCA VÁROS ÖNKORMÁNYZATA
POLGÁRMESTERÉTŐL

3571 Alsózsoltca, Kossuth L. út 138.
polgarmester@aloszsolca.hu

Tel.: 46/520-020; Fax: 46/520-021
www.aloszsolca.hu

ELŐTERJESZTÉS
Alsózsoltca Város Önkormányzata képviselő-testületének
2022. július 7-i rendkívüli ülésére

Tárgy: A Ritmus Táncegyüttes – 1-es és -2-es korcsoportja – a Ritmuska 2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelme

Tisztelt Képviselő-testület!

A helyi önszerveződő közösségek és az Alsózsoltcáért tevékenykedő magánszemélyek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 13/2015. (XI. 27.) önkormányzati rendelet 1. § szerinti célja, hogy Alsózsoltca Város Önkormányzata – a költségvetési forrásainak figyelembevételével – elősegítse az alsózsoltcai önszerveződő közösségek és a magánszemélyek közösségi célú aktivitását, értéktérítő közösségi tevékenységét.

A rendelet értelmező rendelkezései alapján a Ritmuska a Községi Ház és Könyvtár keretein belül működő társadalmi szerveződés – így önszerveződő közösségnek minősül.

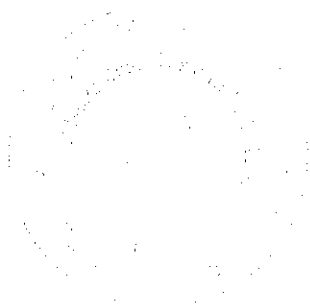
A képviselő-testület a 2022. évi költségvetésben a helyi önszerveződő közösségek és a településért tevékenykedő magánszemélyek támogatására felhasználható pénzügyi keret teljes összegének odaítéléséről döntött az április 14-i ülésén.

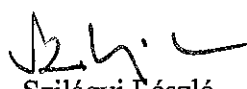
A Ritmuska július 5-én kérelmet nyújtott be működésének pénzügyi támogatása érdekében - az alábbiak szerinti tartalommal:

Kérelmezett összeg	Megvalósítandó cél
700.000,- Ft	A csoport működési költségeinek finanszírozása:
	- viselet 500.000,- Ft
	- működési költség, hangtechnika 150.000,- Ft
	- utazás 50.000,- Ft

A kérelem a helyi önszerveződő közösségek pénzügyi támogatásának keretén kívül esik, ezért annak támogatása esetén a tartalék terhére biztosítható forrás a táncegyüttes számára. Kérem a képviselő-testületet, hogy a rendkívüli támogatás iránti igény elbírálásáról és annak mértékéről, összegéről dönteni szíveskedjen!

Alsózsoltca, 2022. július 5.




Szilágyi László
polgármester

Határozati javaslat:

Alsózsolca Város Önkormányzata Képviselő-testületének

..../2022. (VII. ...) határozata

a Ritmus Táncegyüttes – 1-es és -2-es korcsoportja, a Ritmuska 2022. évi pénzügyi támogatás iránti kérelméről

1. Alsózsolca Város Önkormányzata Képviselő-testülete a Ritmus Táncegyüttes 1-es, 2-es korcsoportjának – a Ritmuskának, mint társadalmi szerveződésnek az önszerveződő közösségek 2022. évi támogatásán kívül eső rendkívüli pénzügyi támogatási kérelmét **támogatja/nem támogatja.**

Amennyiben a kérelmet támogatja:

A támogatás összegétFt-ban, azaz (.....forintban) állapítja meg és azt a tartalék terhére biztosítja.

A pénzügyi támogatás felhasználható működési költségekre (hangtechnikára), viselet vásárlására és utazások finanszírozására.

2. A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a további szükséges intézkedések megtételére.

3. A képviselő-testület felkéri a támogatottat, hogy a rendkívüli pénzügyi támogatás felhasználásáról a helyi önszerveződő közösségek és az Alsózsolcáért tevékenykedő magánszemélyek pénzügyi támogatásának rendjéről szóló 13/2015. (XI. 27.) önkormányzati rendeletben foglaltak alapján számoljon be a felhasználást követően.

Felelős: polgármester

Határidő: azonnal

1.3 függelék

Alsózsolcai Polgármesteri Hivatal	
Elj. sz.:	2022 JGL 05.
Ért. sz.:	5 F75 /2022 3054-1/2022
Melléklet:	(db.)
Készítette: dr. HAVASI T.	

Támogatást kérelmező adatlap
Az Alsózsolca Város Önkormányzata által 2022. évben nyújtandó,
vissza nem térítendő támogatásra

települési önkormányzati intézmény keretében működő
TÁRSADALMI SZERVEZŐDÉS RÉSZÉRE

1. A KÉRELMEZŐK NEVE ÉS SZÉKHELYÉNEK ADATAI (postafiók nem adható meg!)

Kérelmező önkormányzati költségvetés szerv (intézmény) neve: Alsózsolcai Községi Ház és Könyvtár		
Intézményvezető neve: Lengyel-Béres Klára		
Székhely-cím: irányítószám:	Település:	Utca, házszám:
3571	Alsózsolca	Görgey Artúr u. 1.
Képviselőjének neve: Zelenák Ottó, Szemán-Szabó Klára		
Kérelmező társadalmi szerveződés (bíróági nyilvántartásba nem vett klub, kör, szakkör) megnevezése: Ritmus Táncgyűttes – Ritmuska 1-2		
Telefonszáma:	06-46-406-432	

2. A KÉRELMEZŐ (költségvetési szerv) FONTOSABB ADATAI

Adószáma: 16677678-1-05
A kérelmező szervezet pénzügyi számlaszáma: 11734004-16677678-00000000
Számlavezető pénzügyintézetének neve, címe: OTP Bank Zrt.

3. A KÉRELEMHEZ CSATOLT MELLÉKLETEK

(igen vagy nem válasz aláhúzendő)

- nyilatkozatok	<u>Igen</u>	Nem
- közpénz törvényben előírt nyilatkozat	<u>Igen</u>	Nem
- összeférhetetlenség, ill. érintettség esetén közzétételi kérelem	<u>Igen</u>	<u>Nem</u>

4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM TARTALMA

A támogatás célja:	Ritmuska 1-2 táncgyűttes működtetése
A kérelmezett támogatás összege Ft:	700.000,- Ft
A megvalósítás helye:	3571 Alsózsolca, Görgey A. u. 1.
A megvalósítás ideje: (legkésőbb a tárgyév december 31)	2022.06.01. – 2022.12.31.

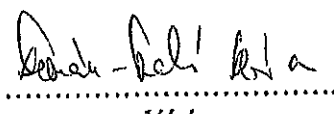
5. A TÁMOGATÁSBÓL TERVEZETT MŰKÖDÉSI KÖLTSÉGTERVEZÉS (KIADÁSOK)
részletezése

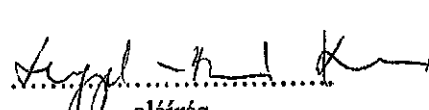
Költségtervezés	
II. Dologi kiadások	
1. Működési költségek, technika	150.000,- Ft
2. Viselet	500.000,- Ft
4. Egyéb (utazási költség)	50.000,- Ft
Dologi kiadások összesen	700.000,- Ft
MINDÖSSZESEN	700.000,- Ft

Büntetőjogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy az általam megadott adatok valósak, és az Alsózsolca Város Önkormányzatától kapott, korábbi támogatásokkal elszámoltam.

Hozzájárulok, hogy – támogatás megítélése esetén – a szervezet neve, támogatás célja, összege, továbbá a támogatási program megvalósítási helyére vonatkozó adatok az Önkormányzat honlapján, valamint a www.kozpenzpalyazat.hu honlapon közzétételre kerüljenek.

Kelt: Alsózsolca, 2022. május 23.


.....
aláírás
társadalmi szerveződés képviselője


.....
aláírás
intézmény vezetője

Kérelem társadalmi szervezetek támogatásához a Ritmus Táncegyüttes- ezen belül a „Ritmuska” 1-es és 2-es korcsoportja számára

A Ritmus Táncegyüttes 14. éve gazdagítja településünk kulturális életét. Számptalan díjat nyertek, s az alsózsolcaiak, az önkormányzat is láthatta szorgalmas munkájuk gyümölcsét.

Köszönhető ez a fiatalok kitartásának és a vezetőik Pappné Berci Éva és Szaláncziné Somos Zsuzsanna- munkájának.

Mára a „gyerekek” felnöttek, munkájuk, elfoglaltságaik egyre ritkább próbát és fellépést tesznek lehetővé. Ezért ettől az évtől kezdődően fokozatosan a visszavonulást tervezik. /2022.-ben és 2023-ban még 1-1 Anna bállal szeretnék a munkát lezárni./

Ugyanakkor nagy örömrünkre 2021-ben elkezdtünk dolgozni 5-12 éves gyerekekkel. A legnagyobb gyerekeket a tavalyi bálon a felnöttekkel együtt láthattuk fellépni.

Mára két csoport, 1-es és 2-es Ritmuska néven, összesen 21 gyermek dolgozik rendszeresen. Mivel Éva néni és Zsuzsa néni visszavonul, így a csoport szakmai vezetését Zelenák Ottó táncpedagógus, Szemán-Szabó Klára szülő veszi át.

A csoport továbbra is az Alsózsolcai Közösségi Ház és Könyvtár, Ritmus Táncegyüttes keretén belül működik tovább.

Kérjük a képviselőtestületet a csoport működési kiadásainak támogatására az alábbiak szerint:

- | | |
|--------------------|---------------------|
| - viseletre: | 500.000,-Ft |
| - technikára: | 150.000,- Ft |
| - <u>utazásra:</u> | <u>50.000,- Ft</u> |
| összesen: | 700.000,- Ft |

A képviselő testület kedvező elbírálását előre is köszönjük!

Alsózsolca, 2022. május 23.

Tisztelettel:


Lengyel-Béres Klára
intézményvezető